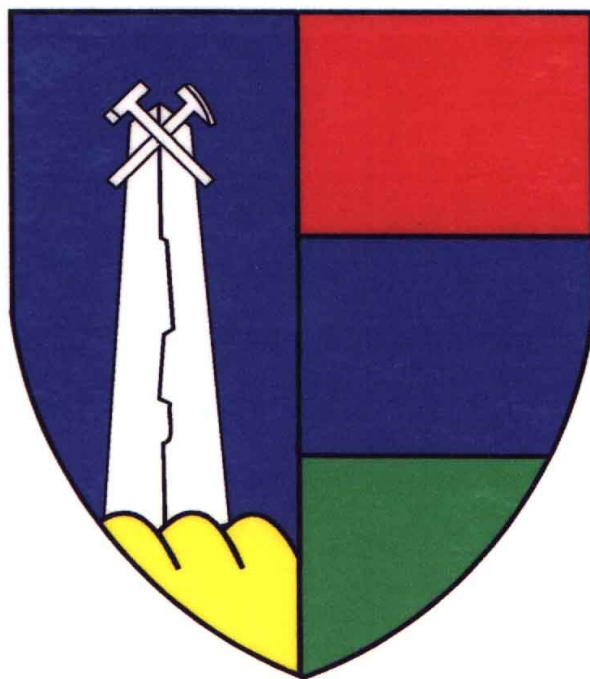


---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**



**UZSA**

2024-2029.

## Tartalom

|   |    |
|---|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....   | 3  |
| Bevezetés.....  | 3  |
| A település bemutatása.....   | 3  |
| Értékeink, küldetésünk.....   | 10 |
| Célok.....  | 11 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....  | 12 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása.....   | 12 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása.....   | 15 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....  | 16 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....   | 35 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....  | 50 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....  | 55 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....   | 62 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása..... | 66 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....  | 67 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....  | 68 |
| 1. A HEP IT részletei.....  | 68 |
| <b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....  | 68 |
| Jövőképünk.....   | 68 |
| <b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> ( <i>kitöltése javasolt, opcionális</i> ).....                            | 76 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....                                       | 76 |
| 3. Megvalósítás.....  | 78 |
| <b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....  | 78 |
| <b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....   | 78 |
| <b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....   | 78 |
| <b>3.4 Nyilvánosság</b> .....   | 78 |
| <b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....  | 79 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma.....   | 80 |
| 1.  |    |

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Uzsa Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a megtárgyalta és elfogadta Uzsa Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját. Az Esélyegyenlőségi Program tartalmazza a település feladatellátásához kapcsolódó különböző területek esélyegyenlőségi szempontok szerinti vizsgálatát, illetve az ehhez kapcsolódó feltételrendszer áttekintését.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 2011. december 22. napjától hatályos 31. §-a alapján a települési önkormányzatoknak ötévente, öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia. A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását két évente át kell tekinteni, szükség esetén felül kell vizsgálni, illetve az esetlegesen adódó új helyzetnek megfelelően módosítani kell.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 64. § A. §-a kimondja, hogy a 2012. november 1-jét követően meghirdetett pályázatokra vonatkozik az a jogszabályi tétel, miszerint a települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó egyedi döntés alapján nyújtott pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az esélyegyenlőség minden nemzet, minden állampolgára számára fontos érték!

Az egyenlő esélyek biztosítása az Európai Unió és Magyarország egyik legfontosabb politikai célja. Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása állami feladat.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Uzsa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése után bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település fekvése

Uzsa a Tapolcai-medence bazalt tanúhegyének nyugati tagja, a Láz-hegy keleti oldalán, a Lesence-patak völgyében fekszik. A község, a Kőbánya, az Erdésztelep és a vasútállomás, a 84-es út mentén, Tapolcától 10, Sümegtől 13 km-re található.

## **Története**

### **Szentlélekuzsa**

Az Uzsa helységnév magyarázatát lásd Uzsa szócikkében. A megkülönböztető szerepű Szentlélek- előtag a Szentlélek tiszteletére szentelt pálos monostorra utal.

Az Uzsa települési terület déli részén alakult ki e falu, amely 1287-ben osztályban Uzsa Csejkátnak vagy Csankadnak jutott. Csankad után a települést Csankaduzsának nevezték, majd ennek leszármazója a XIV. sz. I. felében élt Csejkát Lőrinc után Lőrincuzsájának. Az előbbi név 1451-ben, az utóbbi 1516-ban tűnik fel, de a század közepe után többé nem fordul elő. Déli fekvéséről Alsóuzsának is nevezik, de ez a neve is csak a XVI. Sz. közepéig ismert. Ebben az időben a birokosárol kapott nevén Hosszútóti Uzsának is emlegetik, mindezeket a névalakokat azonban kiszorítja az 1536-tól ismert Szentlélekuzsája vagy Szentlélek Uzsa név, az itteni, még a nevezett Csejkát Lőrinc által alapított pálos monostorról, melyről 1333-ban értesülünk először. Kétségtelenül megállapítható a birtoklástörténetből, hogy a Csankaduzsa vagy Lőrincuzsa birtokosaként még a XV. Sz. II. felében feltűnik a Hosszútóti család és e birtokos változással következett be a régi nevek megszűnése és állandósult a Szentlélekuzsa névforma. Hogyan jutottak a birtokhoz a Hosszútótiak, nem lehetett megállapítani - feltehetően királyi adományból – kétségtelen viszont, hogy a nevezett időtől fogva ők az egyedüli birtokosok egészen a XVII. sz. végéig, amikor a Madocsányiak majd az Esterházyak kezére kerül és az utóbbiak a pusztát devecseri uradalmukhoz csatolják.

Uzsa eredeti, nagy területéből kivált települések közül ez volt a legnagyobb és leghosszabb életű. 1538-ban népe a pálos barátokkal Kecseti Márton veszprémi kanonok fosztogató serege elől Tátika várába menekült. 1564-től alávetett a töröknek. 1572-ben és 1573-ban elfogyott lakossága, csupán 1 menekült nemes lakik a faluban. A XVII. sz. I. felében még lakott hely kevés népességgel, 1635-ben azonban pusztának mondják, többé nem népesül be. A mondott évben eltiltják területe használatától Zalakoppány, Szentgrót és Óhíd települések lakóit. 1698-ban – később is – makkos és gesztenyés erdőit és szántóit az istvándiak használják tized fejében, legelőiért és rétjeiért évi 12 forint bért fizetnek. 1781-ben a prágai jobbágyok használják legelőit – ingyen. 1785-ben 3 urasági malom áll a pusztában a Lesence-patak vizén és 2 erdőóri ház. Feltünteti a megye az 1792. évi térképe. Nagy Lajos szerint 1828-ban 7 házában 57 személy él. 1829-ben már csak 2 malmát jegyzik fel, egyik deszkametsző, a másik lisztes.

1962-ben Uzsa bányája külterületi lakott hely, Lesenceistvándhoz tartozik. Az egykori falu emlékét Szentlélek nevű dűlőnév őrzi Lesenceistvánd határában.

### **Uzsa**

Itt van Magyarország legnagyobb bazaltbányája. A Lesence-patak partján egy ritka tűzegmoha-faj és a harmatfű nevű rovarevő növény él. Vasútvonala 1950-ben épült.

Az uzsa bányagazgatóság épületétől délre 1950-ben villanyvezeték fektetése alkalmával középkori falakat vágtak át, melyek korát XIV. századi cserepek határozták meg. A középkori Uzsa falura gondolhatunk a fenti említés nyomán, amely nemesi névben 1247-ben tűnik fel. Uzsa Szent György tiszteletére avatott egyházat 1304-ben említik, papjáról csak 1333-ban hallunk. Nem lehetetlen, hogy az említett alapfalak ehhez a Szent György-templomhoz tartoznak.

A község a török adóösszeírásokban több néven szerepelt. Volt Szentlélekuzsa, Püspökuzsa,

Jánosuzsa, Ernyeduzsa, Alsóuzsa, Gáspáruzsza. Az előnevek az akkori gazdát jelentették, illetve a földet birtokló egyházi intézmények nevéből származhattak. Pl. Szentlélekuzsa a Szentlélek tiszteletére avatott pálos kolostort jelentette, amit már 1333-ban említenek. 1455-ben azonban üresen áll, a törökök rombolták le. A romok a közeli erdőben láthatók.

Uzsa Szent György tiszteletére emelt templomát 1304-ben említik, papját csak 1333-ban. Valószínűsített romját egy bányafeltárásnál találták meg.

1478-ban a Felsőuzsa névvel találkozunk, amikor Mátyás király az enyingi Török Ambrusnak adományozza. 1564-ben a vidék már Csoron Jánosé, s még ebben az évben adományként megkapja Nemesuzsa területét is. A XVI. század végén több török támadás éri a falut, az 1572-es rovásadó-összeírás szerint a község leégett és pusztta. (1566-ban még 7 lakott és 3 lakatlan telkét jegyzik fel.)

1594 után csaknem két évtizeden keresztül nem említik, 1613-tól pedig csak Szentlélekuzsáról beszélnek a dicátorok. 1622 után nem írják többé össze.

1613-tól csak Szentlélekuzsáról tesznek említést, 1622 után nem írták össze. Területét ez időtől fogva a lesenceistvándiak használják. Uzsa Pabarral volt szomszédos. Pabar 1164-ben keletkezett, révje volt a Lesence-patakon, ami egyben az uzsai határát is jelentette. Pabart 1531-ben és 1534-ben feltüntetik az adóösszeírások, később azonban nem említik.

A falu nyomai a Hubertus vadászlaktól délkeletre kb. 700 méterre, ma is megtalálhatók a völgy erdővel borított peremén. Jól látható alapfalrészletek vannak, amely a templom és a kúria lehetett.

### ***Uzsa jelene***

Uzsa település két kisebb város Tapolca és Sümeg között, a 84-es főút mentén elhelyezkedő zsáktelepülés. Utcái aszfaltozottak, a települési Önkormányzat folyamatosan próbálja karbantartani. A település vezetékes vízzel, gázzal, villamos energia hálózattal, kábeltelevíziós-, és telefonhálózattal ellátott. A falu lakossága számára biztosított a szélessávú internet hozzáférés. A szennyvízkezelést a DRV tapolcai szennyvíztisztító telepe biztosítja, a kommunális hulladékszállítást a NHSZ Tapolca Nonprofit Kft. látja el.

A természeti adottságok tekintetében a település erdővel körülvett, sok zöldterület található. A község központjába a településen élő gyermekek részére játszóteret alakítottak ki, mely megvalósítására pályázati forrásból került sor.

Az elmúlt évek során került sor a melegkonyhával ellátott művelődési ház részleges felújítására, szintén pályázati forrásból.

A településen folyamatosan megrendezésre kerülnek családi, szabadidős programok, ami a település lakosságának és hozzátartozóik, ismerőseik számára nyújtanak kikapcsolódási, kapcsolatok ápolására szolgáló lehetőség.

A településen korábban a bazalt-kőbánya teremtette meg, az itt élő emberek megélhetését. Jelenleg nagyon kevés munkaerőt foglalkoztat a bánya, az egyéb külső gazdasági tényezők miatt. A településen nincsen munkalehetőség, bezártak a környező üzemek. A község aktív korú lakossága a környező városokban próbál munkalehetőséget találni. A statisztikai adatok alapján egyre jobban előregszik a település.

A faluban egy vegyesbolt nyújt vásárlási lehetőséget (elsősorban élelmiszert) a lakosok számára. A szélesebb igények kielégítése miatt gyakran vásárolnak az emberek a közeli városok üzletláncába.

A településen található berendezett orvosi rendelő, az orvosi ellátás heti két alkalommal biztosított, Lesenceistvánd településsel közösen fenntartott háziorvosi szolgálat keretében. A várandós anyukák és kisgyermek gondozása szintén a közösen fenntartott védőnői szolgálat keretében van biztosítva. Gyógyszertár nincs a településen. Legközelebb 10 km-es körzetben található. A postai szolgáltatás naponta, mozgó postai ellátás keretében biztosított. Bankjegykibocsátó automata nem található a településen.

### **A település nevezetességei:**

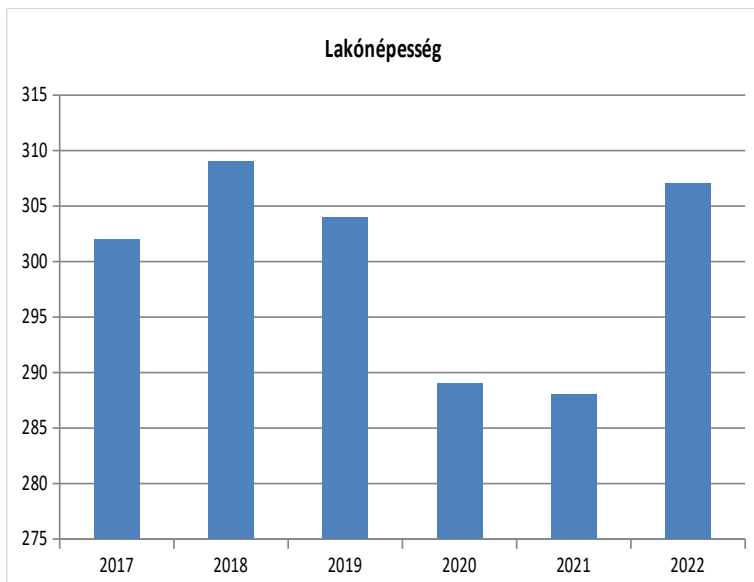
Uzsa Szent György tiszteletére emelt templomának romja, melyet egy bányafeltárásnál találtak meg.

A községben Polgármesteri hivatal működik. A település működését és a lakosság életét a 2013. január 1-től működő Lesenceistvándi Közös Önkormányzati Hivatal segíti. Az Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések, Lesenceistvánd, Zalahaláp, Uzsa.

Uzsa területe: 2024 ha

| <b>1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén</b> |                        |                 |
|---|------------------------|-----------------|
| <b>Év</b>   | <b>Fő<br/>(TS 001)</b> | <b>Változás</b> |
| 2017  | 302                    | bázis év        |
| 2018  | 309                    | 102,32%         |
| 2019  | 304                    | 98,38%          |
| 2020  | 289                    | 95,07%          |
| 2021  | 288                    | 99,65%          |
| 2022  | 307                    | 106,60%         |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



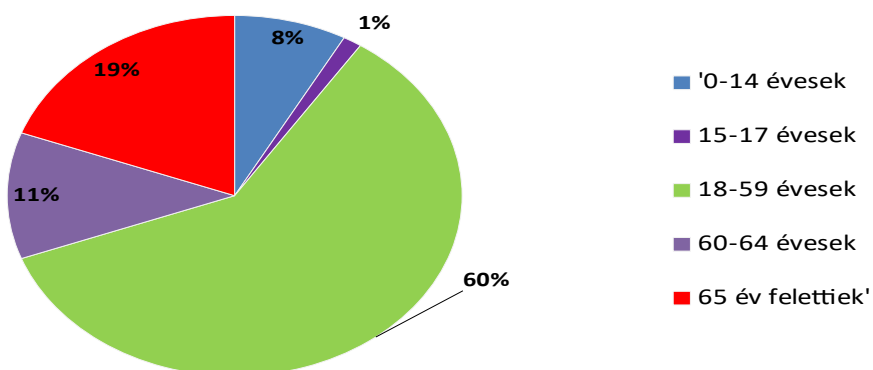
A településen 307 fő lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

## 2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint

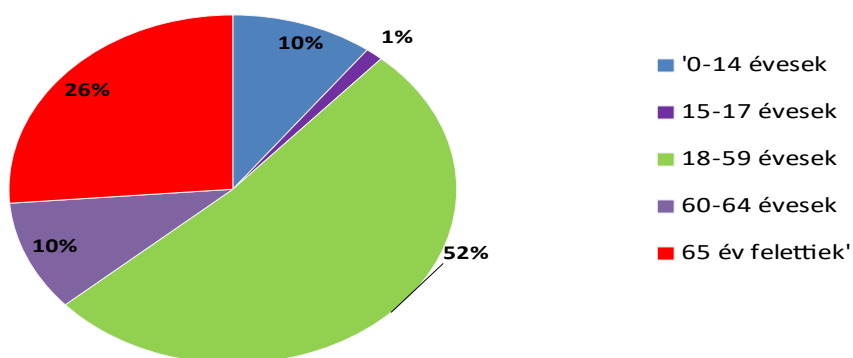
| <b>2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)</b> |         |     |                      |  |                 |
|--|---------|-----|----------------------|--|-----------------|
| Korcsoport   | Fő      |     |                      | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |                 |
|  | Férfiak | Nők | Összesen<br>(TS 003) | Férfiak<br>(TS 005)  | Nők<br>(TS 007) |
| <b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)                                   | 150     | 156 | 306                  | 49,02%   | 50,98%          |
| <b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)                                       |         |     | 6                    | 1,96%  |                 |
| <b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)                  | 12      | 16  | 28                   | 3,92%  | 5,23%           |
| <b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)                 | 2       | 2   | 4                    | 0,65%  | 0,65%           |
| <b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)                 | 90      | 81  | 171                  | 29,41%   | 26,47%          |
| <b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)                 | 17      | 16  | 33                   | 5,56%  | 5,23%           |
| <b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)              | 29      | 41  | 70                   | 9,48%  | 13,40%          |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása**



**Állandó népesség - nők életkori megoszlása**

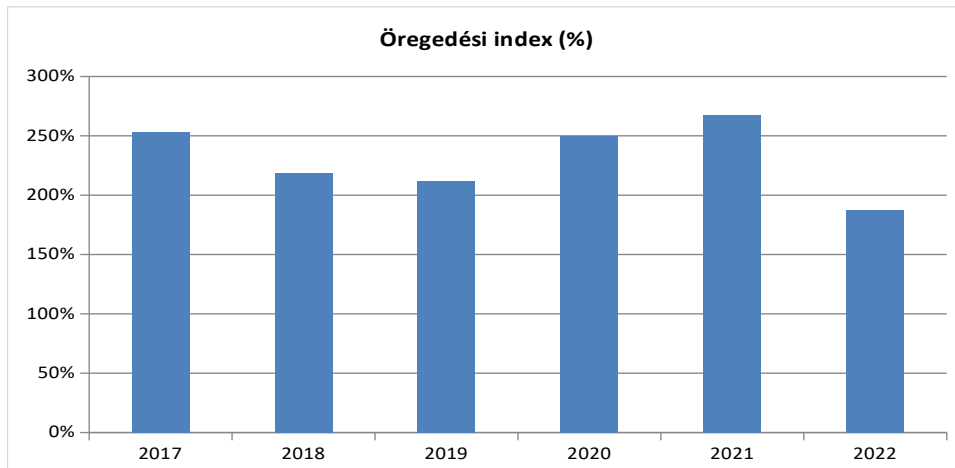


A település állandó népesség számából kitűnik, hogy a nők és a férfiak aránya korosztályokra tekintet nélkül majdnem fele-fele arányban oszlik meg. Amennyiben a korosztályok szerint vizsgáljuk a nemek arányát kiderül, hogy a 60-64 éves korosztály esetében azonos a korcsoportok aránya, a 65 év feletti korosztály tekintetében pedig a férfiak aránya közel fele a nők arányának.

| 3. számú táblázat - Öregedési index |   |  |                               |
|-------------------------------------|---|--|-------------------------------|
| Év                                  | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index %<br>(TS 030) |
| 2017                                | 71  | 28   | 253,57%                       |
| 2018                                | 70  | 32   | 218,75%                       |
| 2019                                | 70  | 33   | 212,12%                       |
| 2020                                | 70  | 28   | 250,00%                       |
| 2021                                | 75  | 28   | 267,86%                       |
| 2022                                | 75  | 40   | 187,50%                       |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





A település öregedési indexe mutatja, a település előregedő. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősek fokozott ellátására, segítségére jelenleg is, és a jövőben is nagy szükség van.

| <b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b> |   |
|---|---|
| <b>Év</b>                                       | <b>Állandó oda-, és elvándorlások<br/>különbségének 1000 állandó lakosra<br/>vetített száma (fő)<br/>(TS 031)</b> |
| 2017  | 20,00   |
| 2018  | 39,28   |
| 2019  | -13,05  |
| 2020  | -40,47  |
| 2021  | 6,93  |
| 2022  | 34,13   |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

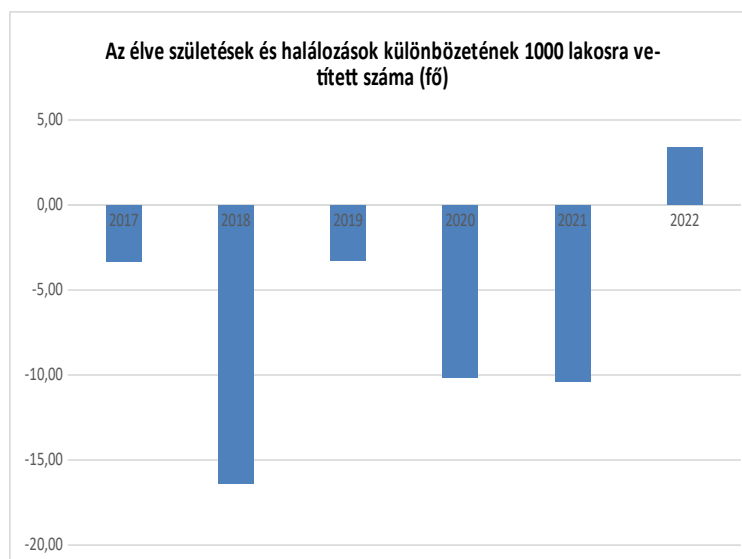
A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzereje többnyire negatív előjelet mutat, de a 2022-es év pozitív változást mutat. Az elvándorlás mértéke ettől függetlenül azért aggasztó, mert a település, így rohamosan előregszik. Szinte nincs is helyben található munkahely. Továbbá az utazási nehézségek miatt hátrányos helyzetben vannak az itt élők. Amennyiben a lakosság, főleg a fiatalok számára a munkához való hozzáférés megoldódna, a helyben maradás sem jelentene számukra gondot.



**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

| Év   | Az élve születések és halálozások<br>különbségének 1000 lakosra<br>vetített száma (fő)<br>(TS 032) |
|------|--|
| 2017 | -3,33  |
| 2018 | -16,37   |
| 2019 | -3,26  |
| 2020 | -10,12   |
| 2021 | -10,40   |
| 2022 | 3,41   |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás szintén negatív előjelű volt 2021-ig, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozások száma. 2022 év pozitív változást mutat, ami remélhetőleg tendencia lesz. A falu elöregedő, így a gyermekek és fiatalok mellett egyre több esetben kell figyelni a főleg egyedül élő, magukra maradt idős emberekre.

## Értékeink, küldetésünk

A társadalmi esélyegyenlőtlenségek megszüntetése az Európai Unió és hazánk törvényi előírásainak betartása mellett a település számára is alapvető jelentőségű. Fontos, hogy végső célként minden állampolgár, ezen belül minden helyi lakos számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet különböző területein.

Így a

- tanulásban,
- a szociális és egészségügyi ellátásban,
- a munkához jutásban,
- a fizikai környezetben,
- a közszolgáltatások elérésében.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Uzsa település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

### A helyi esélyegyenlőségi program átfogó célja

Uzsa Község Önkormányzatának célja, hogy olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei, valamint a közszolgáltatások által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Uzsa település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

- a családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
- a nemek közötti esélykülönbségek csökkentésében,
- akadálymentesítésben,
- a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- a romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
- más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekintetni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

Továbbá célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

### Fő célkitűzéseink:

- az esélyegyenlőség folyamatos érvényesítése a különböző önkormányzati határozatok meghozatalában, intézkedések megtételében,
- a hátrányos megkülönböztetés csökkentése, megszüntetése,
- a megkülönböztetéstől mentes gondolkodás erősítése,
- egyenlő bánásmód és az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok számára:
  - időskorú személyek,
  - fogyatékossgal élő emberek,
  - munkanélküli emberek,
  - munkába visszatérő személyek,
  - pályakezdő fiatalok,
  - nők és munkahelyen foglalkoztatott kisgyermekes szülők,
  - mélyszegénységben élők és roma származású emberek,
  - alacsony iskolai végzettségű személyek.
- Együttműködés és együttműködés összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében
  - a közoktatási,
  - a foglalkoztatási
  - a közművelődési,
  - a szociális,
  - az egészségügyi,
  - más közszoolgáltatási területen.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése

## Jogszabályi háttér bemutatása

„Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.”<sup>1</sup>

### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeleti,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- **A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól.** Különös figyelmet fordítva
- Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

<sup>1</sup> Magyarország Alaptörvénye

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikához: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása**

Az Ekbtv. 31 §-a értelmében a helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi önkormányzat által hozott döntéseknek. Uzsza Községi Önkormányzat képviselő-testülete e témát is érintő, törvényi előírások betartása mellett megalkotott helyi rendeleteinek, melyek a lakosság alapvető létfeltételeit, a település működését, az ehhez szükséges közszolgáltatások közvetlen igénybevételének lehetőségeit biztosítják.

Uzsza Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarországi helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény (továbbiakban: Möt.v.) 42 § 1. pont és az 53. § (1) bekezdés felhatalmazása alapján, az Alaptörvény 32 cikk (1) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatában az önkormányzat által ellátott feladat- és hatásköröket az alábbiakban határozza meg.

„6. § Az Uzsza községi önkormányzat ellátja a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.v.) 20. § (1) bekezdése szerinti feladatokat, saját hatáskörben dönti el a feladatok ellátási módját.”<sup>2</sup>

Képviselő-testület főbb feladat és hatásköre

I. A helyi közügyek, valamint a helyi önkormányzati feladatok:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. településüzemeltetés (köztemetők kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, kéményseprő-ipari szolgáltatás biztosítása, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása, gépjárművek parkolásának biztosítása);
3. közterületek, valamint az önkormányzat tulajdonában álló közintézmények elnevezése;

<sup>2</sup> Uzsza Község Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzata

4. egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások,
5. környezet-egészségügyi (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóiirtás);
6. óvodai ellátás;
7. kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása, filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme, a helyi közművelődési tevékenység támogatásai, védelme?
8. szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
9. lakás- és helyiséggazdálkodás;
10. a területén hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának, valamint a hajléktalanná válás megelőzésének biztosítása;
11. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkár elhárítás?
12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem helyi közfoglalkoztatás;
13. helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
14. kistermelők, őstermelők számára – a jogszabályban meghatározott termékek értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
15. sport, ifjúsági ügyek;
16. nemzetiségi ügyek;
17. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
18. helyi közösségi közlekedés biztosítása;
19. hulladékgazdálkodás;
20. távhőszolgáltatás;
21. víziközmű-szolgáltatás, amennyiben a víziközmű-szolgáltatásról szóló törvény rendelkezései szerint a helyi önkormányzat ellátásáért felelősnek minősül.

## II. Önként vállalt önkormányzati feladatok:

1. közös önkormányzati hivatal fenntartásában részvétel,
2. Falugondnoki szolgálat fenntartása,
3. térítési díjak átvállalása,
4. képviselői tiszteletdíj fizetése.<sup>3</sup>

A Képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik a fenti feladat és hatásköröket érintő helyi rendeletek alkotása, végrehajtása.

## Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

<sup>3</sup> Uza Község Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzata

## Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

**Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Uzsa Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2007. évben alkotta meg a képviselő-testület. Az előírások hatálya kiterjed Uzsa Község közigazgatási területére. A község közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti terve az Önkormányzat 2/2007. (II. 14.) sz. határozatával megállapított településfejlesztési koncepción alapul. Uzsa Község Helyi Építési Szabályzatának módosítása folyamatban van.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. A korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része, illetve egyéb, feladatokhoz szorosan nem kötődő támogatások egy része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, közvilágítás stb.) teszik ki. Ezen helyi közügyek ellátását 2013-tól egy – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő – általános jellegű támogatás biztosítja. Ezek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Uzsa Község Önkormányzata az alábbi társulásoknak a tagja:

- Tapolca Környéki Önkormányzati Társulás: belső ellenőrzési feladatok, támogató szolgálat működtetése, épületüzemeltetési és épület-fenntartási feladatokat lát el.
- „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekejöléti Alapszolgáltató Társulás: családsegítés, gyermekvédelem, szociálisétkeztetés, házi segítségnyújtás tevékenységet végez.
- Lesenceistvánd-i Közös Önkormányzati Hivatal: 2013. január 1. napjától látja el Lesenceistvánd, Uzsa, Zalahaláp települések közigazgatási feladatait.
- Óvodai Intézményfenntartó Társulás: óvodai nevelési feladatok ellátására Lesenceistvánd községgel.

Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételére jogosulttá válnak, mely a



társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft. (teljes nevén VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, TÁKISZ, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek. Az országban közel négymillió ember él létminimum alatt, közel másfél millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban. Minden társadalom fokmérője, miképpen bánik a magára maradt emberekkel.

A településen az életet, lakhatást, gyermek, időskorú, bántalmazott nő, vagy fogyatékkal élő személy ellátatlanságából eredő azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőtlenségi probléma nincs. Ez természetesen nem jelentheti azt, hogy az önhibájukon kívül, vagy akár önhibájuk okán is szerény vagy szegényes körülmények között élőkre, esetekre, bármi okból hátrányos helyzetben élőkre, az önkormányzat a kötelező, illetve önként vállalt feladatainak ellátása során fokozottan ne figyelne. A településen a szó klasszikus értelmében vett mélyszegénységben-nyomorban élő lakos (család) jelenleg nincs. Azonban a munkahelyek hiánya, az elhelyezkedési esélyek rohamos csökkenése a szerény körülmények között élő emberek, családok rohamos lecsúszásához vezet.

A községben roma származású lakosok nem élnek, így a cigányság szegregációja, illetve ellenük irányuló diszkrimináció sem jelentkezik.

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

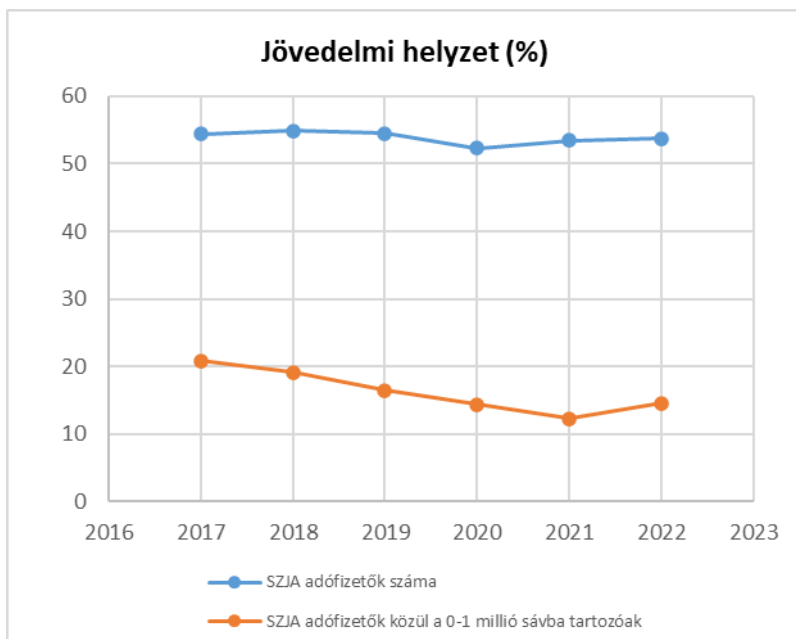
A lakosok szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincs lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Szomorú, hogy jelenleg a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak.

A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebb elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa. A családok saját tulajdonú családi házban élnek. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzettől, a tulajdonosok igényétől, igényességétől függően karbantartottak. A lakások összkomfortos (villany, víz, gáz, telefon, kábeltévé, internet). A színvonal tekintetében nincs nagy eltérés.

#### **3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet**

| Év   | Az SZJA adófizetők száma            | Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók |
|------|-------------------------------------|--|
|      | az állandó népesség %-ában (TS 059) | az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)                                     |
| 2017 | 54,43                               | 20,79  |
| 2018 | 54,94                               | 19,10  |
| 2019 | 54,49                               | 16,48  |
| 2020 | 52,29                               | 14,38  |
| 2021 | 53,44                               | 12,27  |
| 2022 | 53,75                               | 14,53  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

„A foglalkoztatás és a munkavégzés a mindenki számára biztosítandó esélyegyenlőség kulcselemei, s jelentősen hozzájárulnak a polgároknak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes jogú részvételéhez. Ennek ellenére a foglalkoztatási és a munkaerőpiacon a hátrányos megkülönböztetés számos esetével találkozhatunk.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) célja, hogy biztosítsa a munka és a foglalkoztatás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítését, a foglalkoztatási feszültségek feloldását, valamint az álláskeresőket támogatását. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló törvény (Mötv.) 15 §-a szerint a helyi önkormányzat a feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

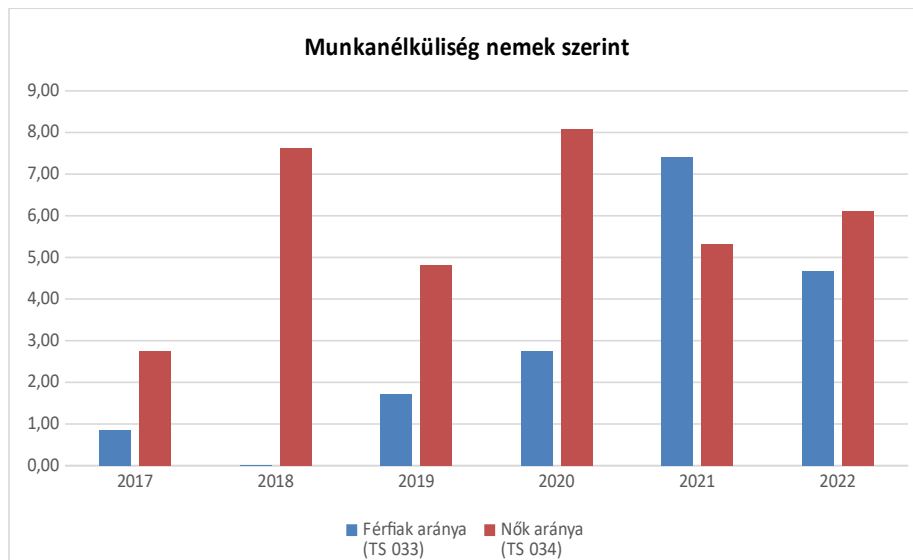
A helyi önkormányzat az Ft. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- közfoglalkoztatást szervez,
- figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai követelményeit,
- az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemzi az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

| <b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b> |  |                                |                 |
|---|--|--------------------------------|-----------------|
| <b>Év</b>   | <b>Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b> |                                |                 |
|   | <b>Férfiak aránya<br/>(TS 033)</b>   | <b>Nők aránya<br/>(TS 034)</b> | <b>Összesen</b> |
| 2017  | 0,84   | 2,75                           | 1,80%           |
| 2018  | 0,00   | 7,62                           | 3,81%           |
| 2019  | 1,72   | 4,81                           | 3,27%           |
| 2020  | 2,75   | 8,08                           | 5,42%           |
| 2021  | 7,41   | 5,32                           | 6,37%           |
| 2022  | 4,67   | 6,12                           | 5,40%           |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



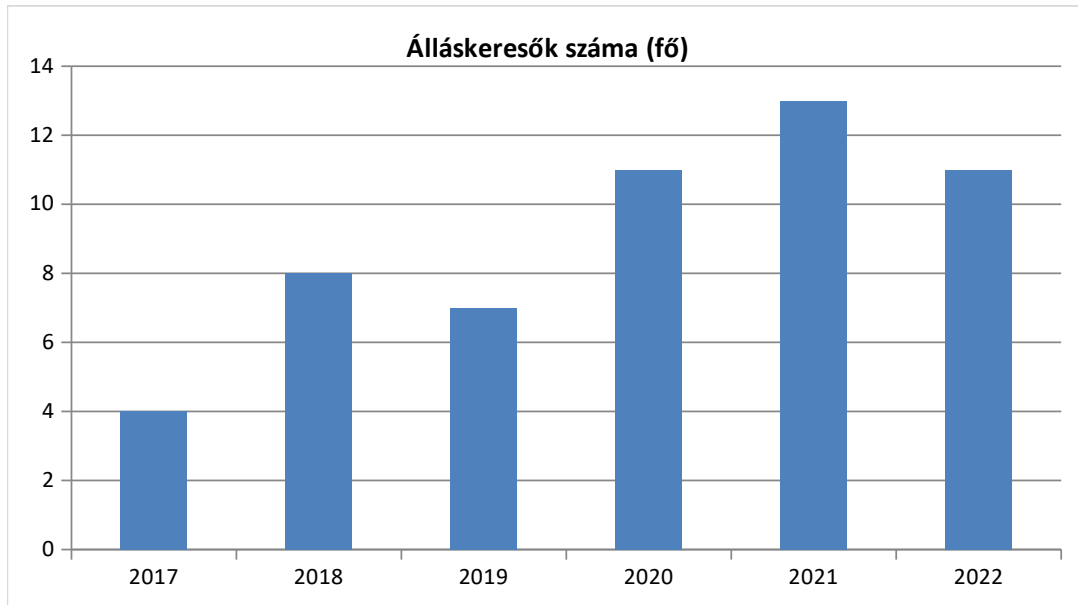
Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy Uzsán a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott állás keresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között. Az adatok tanúsága szerint az évek előrehaladásával a nők és férfiak körében is csökkent a nyilvántartott állás keresők száma, de nem a településen történő gazdasági folyamatok következtében valósult meg.

**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint**

| Nyilvántartott állás keresők száma összesen | Év          | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
|---|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|   | Fő összesen | 4      | 8      | 7      | 11     | 13     | 11     |
| <b>20 éves, vagy az alatti</b><br>(TS 037)  | Fő          | 0,00   | 0,00   | 1,00   | 1,00   | 0,00   | 0,00   |
|   | %           | 0,00%  | 0,00%  | 14,29% | 9,09%  | 0,00%  | 0,00%  |
| <b>21-25 év</b> (TS 038)                    | Fő          | 1,00   | 1,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |
|   | %           | 25,00% | 12,50% | 0,00%  | 0,00%  | 0,00%  | 0,00%  |
| <b>26-30 év</b> (TS 039)                    | Fő          | 0,00   | 2,00   | 0,00   | 1,00   | 2,00   | 0,00   |
|   | %           | 0,00%  | 25,00% | 0,00%  | 9,09%  | 15,38% | 0,00%  |
| <b>31-35 év</b> (TS 040)                    | Fő          | 0,00   | 1,00   | 0,00   | 2,00   | 0,00   | 2,00   |
|   | %           | 0,00%  | 12,50% | 0,00%  | 18,18% | 0,00%  | 18,18% |
| <b>36-40 év</b> (TS 041)                    | Fő          | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 1,00   | 0,00   |
|   | %           | 0,00%  | 0,00%  | 0,00%  | 0,00%  | 7,69%  | 0,00%  |
| <b>41-45 év</b> (TS 042)                    | Fő          | 0,00   | 1,00   | 1,00   | 2,00   | 1,00   | 0,00   |
|   | %           | 0,00%  | 12,50% | 14,29% | 18,18% | 7,69%  | 0,00%  |
| <b>46-50 év</b> (TS 043)                    | Fő          | 0,00   | 1,00   | 1,00   | 0,00   | 1,00   | 3,00   |
|   | %           | 0,00%  | 12,50% | 14,29% | 0,00%  | 7,69%  | 27,27% |
| <b>51-55 év</b> (TS 044)                    | Fő          | 1,00   | 0,00   | 0,00   | 2,00   | 1,00   | 0,00   |
|   | %           | 25,00% | 0,00%  | 0,00%  | 18,18% | 7,69%  | 0,00%  |
| <b>56-60 év</b> (TS 045)                    | Fő          | 1,00   | 1,00   | 2,00   | 2,00   | 3,00   | 3,00   |
|   | %           | 25,00% | 12,50% | 28,57% | 18,18% | 23,08% | 27,27% |

|  |    |        |        |        |       |        |        |
|--|----|--------|--------|--------|-------|--------|--------|
| <b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b> | Fő | 1,00   | 1,00   | 2,00   | 1,00  | 4,00   | 3,00   |
|  | %  | 25,00% | 12,50% | 28,57% | 9,09% | 30,77% | 27,27% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

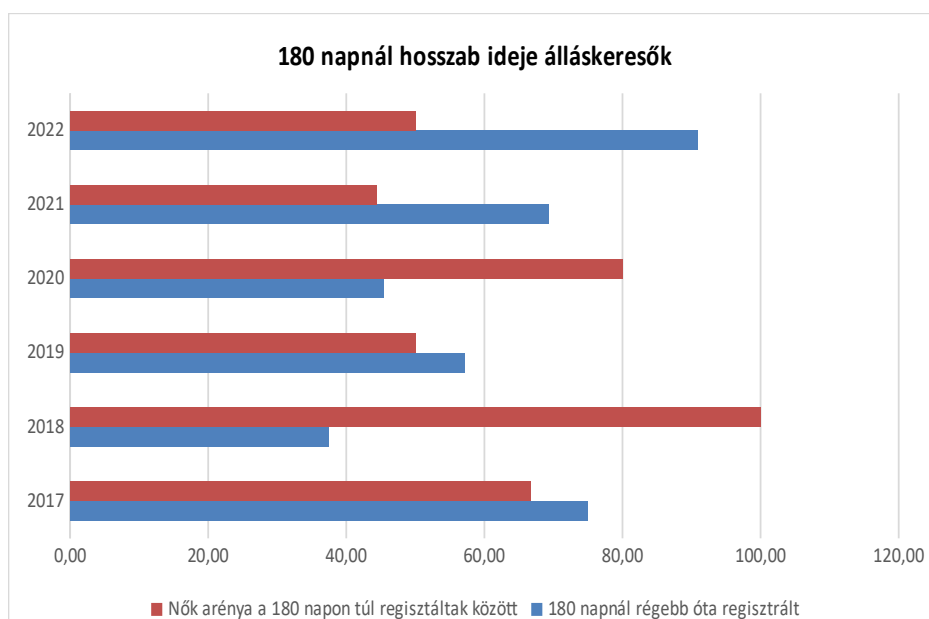


A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik a településen.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

| Év   | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
|      | %  | %  |
| 2017 | 75,00  | 66,67  |
| 2018 | 37,50  | 100,00   |
| 2019 | 57,14  | 50,00  |
| 2020 | 45,45  | 80,00  |
| 2021 | 69,23  | 44,44  |
| 2022 | 90,91  | 50,00  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat arra mutat rá, hogy milyen arányban vannak a tartós munkanélküliek. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése, figyelemmel a nemek közötti különbségre.

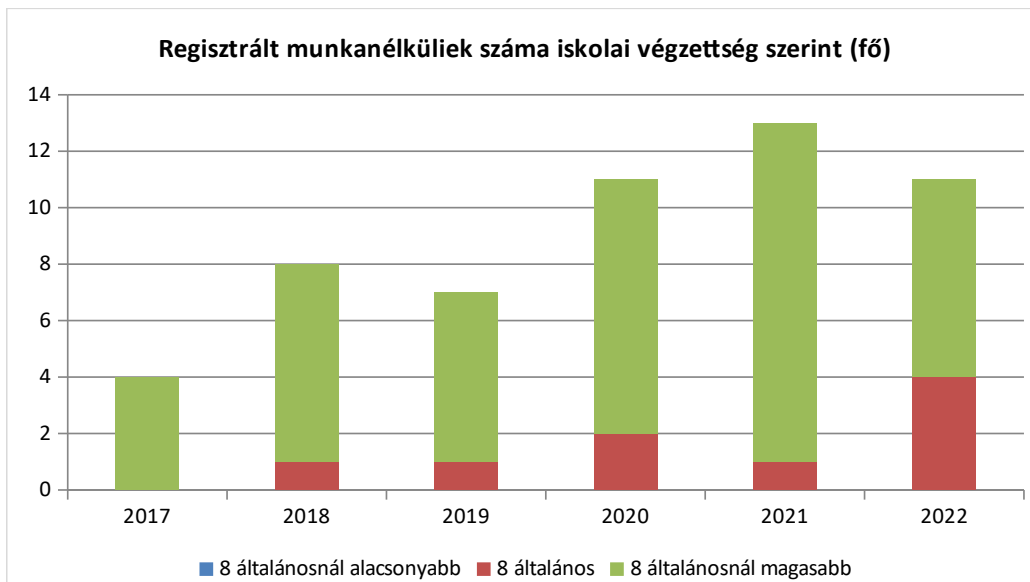
Uzsa településen nem mutat magas számot a munkanélküliek aránya, mivel a település lakosságának nagy része nyugdíjas.

**b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;**

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

| Év   | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052) | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint |       |                                       |        |  |         |
|------|--|--|-------|---------------------------------------|--------|--|---------|
|      |  | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)   |       | Általános iskolai végzettség (TS 035) |        | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség |         |
|      |  | Fő   | %     | Fő                                    | %      | Fő   | %       |
| 2017 | 4  | 0  | 0,00% | 0                                     | 0,00%  | 4  | 100,00% |
| 2018 | 8  | 0  | 0,00% | 1                                     | 12,50% | 7  | 87,50%  |
| 2019 | 7  | 0  | 0,00% | 1                                     | 14,29% | 6  | 85,71%  |
| 2020 | 11   | 0  | 0,00% | 2                                     | 18,18% | 9  | 81,82%  |
| 2021 | 13   | 0  | 0,00% | 1                                     | 7,69%  | 12   | 92,31%  |
| 2022 | 11   | 0  | 0,00% | 4                                     | 36,36% | 7  | 63,64%  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

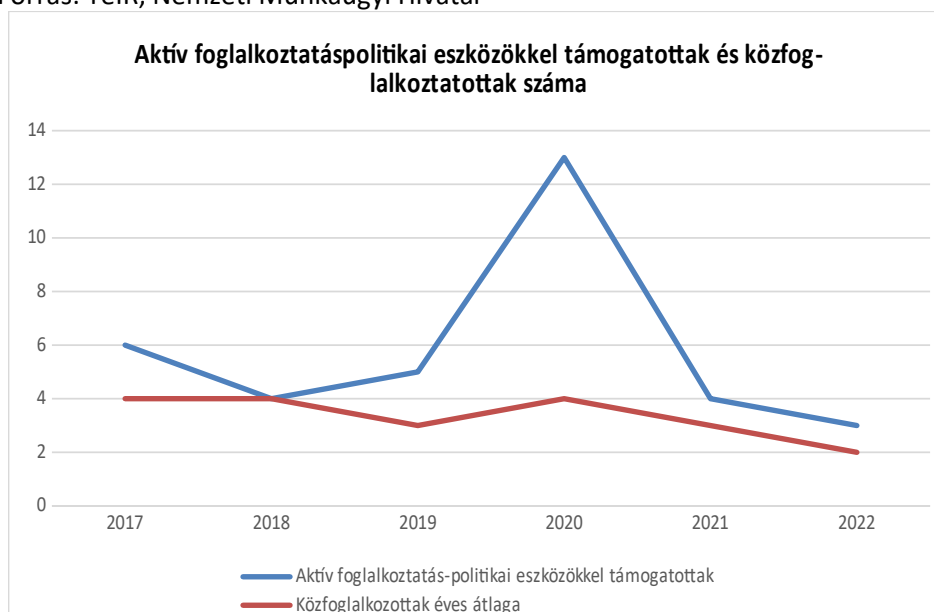


**c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;**

**3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai**

| Év   | Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050) | Közfoglalkoztatottak száma (TS 055) |
|------|--|-------------------------------------|
|      | Fő   | (éves átlag - fő)                   |
| 2017 | 6  | 4                                   |
| 2018 | 4  | 4                                   |
| 2019 | 5  | 3                                   |
| 2020 | 13   | 4                                   |
| 2021 | 4  | 3                                   |
| 2022 | 3  | 2                                   |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



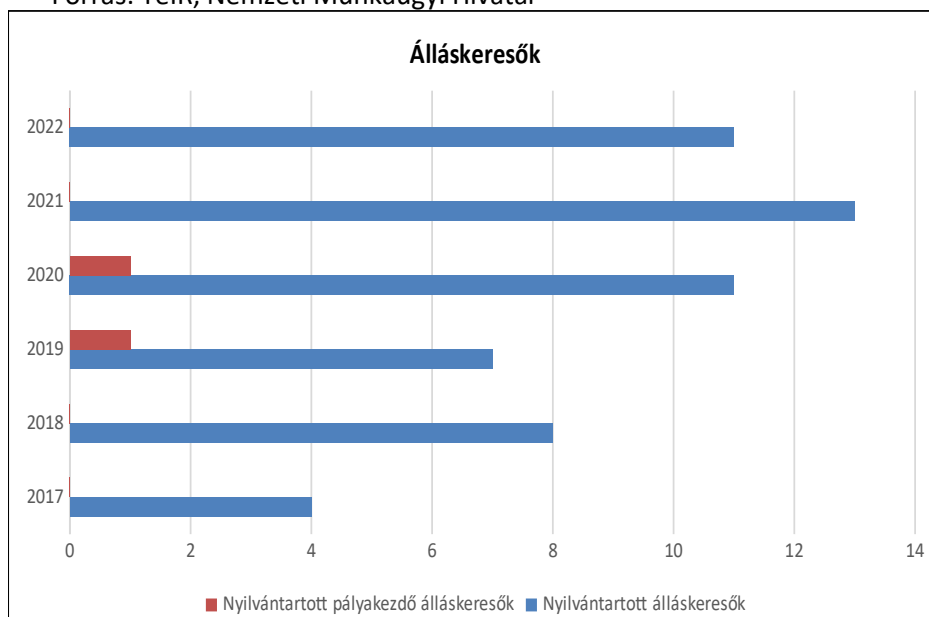
**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;**

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálját vizsgálva megállapítható, hogy a regisztrált vállalkozások száma kis mértékben emelkedik. A kiskereskedelmi üzletek száma nem változott, köszönhetően az önkormányzat – nem kötelező – feladatvállalásának. A településen működő bazaltbánya biztosít munkalehetőséget, valamint a közeli városok (Tapolca, Sümeg) melyek könnyen elérhetők. A turizmus lehet a jövőben, mely tevékenység munkalehetőséget ad a helyi embereknek. Önkormányzat az utóbbi években 6 új munkahelyet teremtett, és a jövőben bővíti a lehetőségeket. (Mini bölcsőde létrehozása.)

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;**

| 3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma |  |   |
|---|--|---|
| Év  | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
|   | Fő   | Fő  |
| 2017  | 4  | 0   |
| 2018  | 8  | 0   |
| 2019  | 7  | 1   |
| 2020  | 11   | 1   |
| 2021  | 13   | 0   |
| 2022  | 11   | 0   |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat egy fontos munkaerő-piaci helyzetre, a pályakezdők helyzetére irányítja a figyelmet. Uzsza településen 2022. évben, 30 fő a 18-29 évesek száma. Szinte mindenki el



tudott helyezkedni. Helyben, a községen belül nincs munkalehetőség a pályakezdekők számára, ezért a közeli városokban vállalnak munkát a fiatalok, akik megfelelő szakképesítéssel rendelkeznek.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;**

A Tapolca Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, Tapolca Liszt F. u. 1/1.szám alatti kirendeltségén fogadja az álláskeresőket, ahol az ügyintézők az ügyfelek számára megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart kapcsolatot.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;**

Az önkormányzati intézmények dolgozóira és a közfoglalkoztatásba bevont személyek vonatkozásában nem történt ilyen irányú felmérés. Az önkormányzat közfoglalkoztatási munkaprogramon keresztül segíti a rászorulókat.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz nem érkezett be panasz.

**i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.**

A településen nem jellemző a mélyszegénység. Digitális ismeretek megszerzésére jelenleg nincs lehetőség a településen.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális törvény célja:

„1. § (1) E törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

(2) A helyi önkormányzatok az e törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.

2. § A szociális ellátás feltételeinek biztosítása – az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl – az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.”<sup>4</sup>

**A szociális ellátás formái:**

„25. § (1) A jogosult részére jövedelme kiegészítésére, pótlására, illetve a különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetére figyelemmel pénzbeli szociális ellátás nyújtható.

---

<sup>4</sup> Szociális törvény

(2) A különös méltánylást érdemlő személyes élethelyzetre figyelemmel nyújtható pénzbeli szociális ellátás a tartós ápolást végzők időskori támogatása.

(3) Szociális rászorultság esetén a jogosult számára

a) a járási hivatal – az e törvényben meghatározott feltételek szerint –

aa) időskorúak járadékát,

ab) foglalkoztatást helyettesítő támogatást,

ac) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást,

ad) gyermekek otthongondozási díját,

ae) a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület – az e törvényben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint – települési támogatást

állapít meg (a továbbiakban együtt: szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások).<sup>5</sup>

### Természetben nyújtható szociális ellátások:

„47. § (1) Természetbeni szociális ellátásként a járási hivatal

a) az 50. § (1) bekezdése szerinti alanyi közgyógyellátást, illetve az 50. § (2) bekezdése szerinti normatív közgyógyellátást, és

b) egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot

állapít meg.

(2) A 32–32/A. §-t az e Fejezet szerinti ellátásokra alkalmazni kell.”<sup>6</sup>

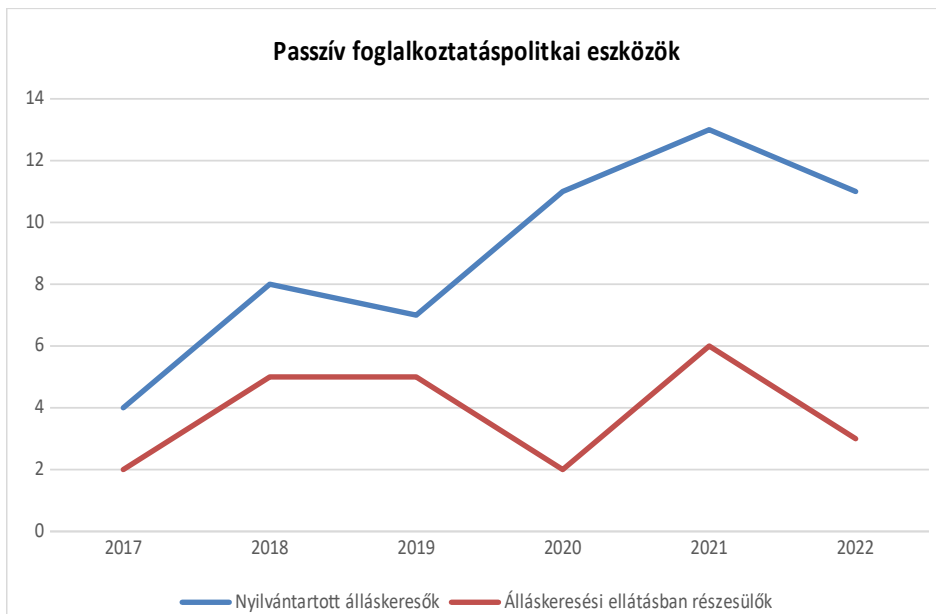
**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.**

| Év   | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) |                                  | Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047) |                         |
|------|--|----------------------------------|--|-------------------------|
|      | Fő   | 15-64 év közötti népesség %-ában | Fő   | Nyilvántartottak %-ában |
| 2017 | 4  | 1,97%                            | 2  | 50,00%                  |
| 2018 | 8  | 3,86%                            | 5  | 62,50%                  |
| 2019 | 7  | 3,48%                            | 5  | 71,43%                  |
| 2020 | 11   | 5,76%                            | 2  | 18,18%                  |
| 2021 | 13   | 7,03%                            | 6  | 46,15%                  |
| 2022 | 11   | 5,73%                            | 3  | 27,27%                  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

<sup>5</sup> Szociális törvény

<sup>6</sup>

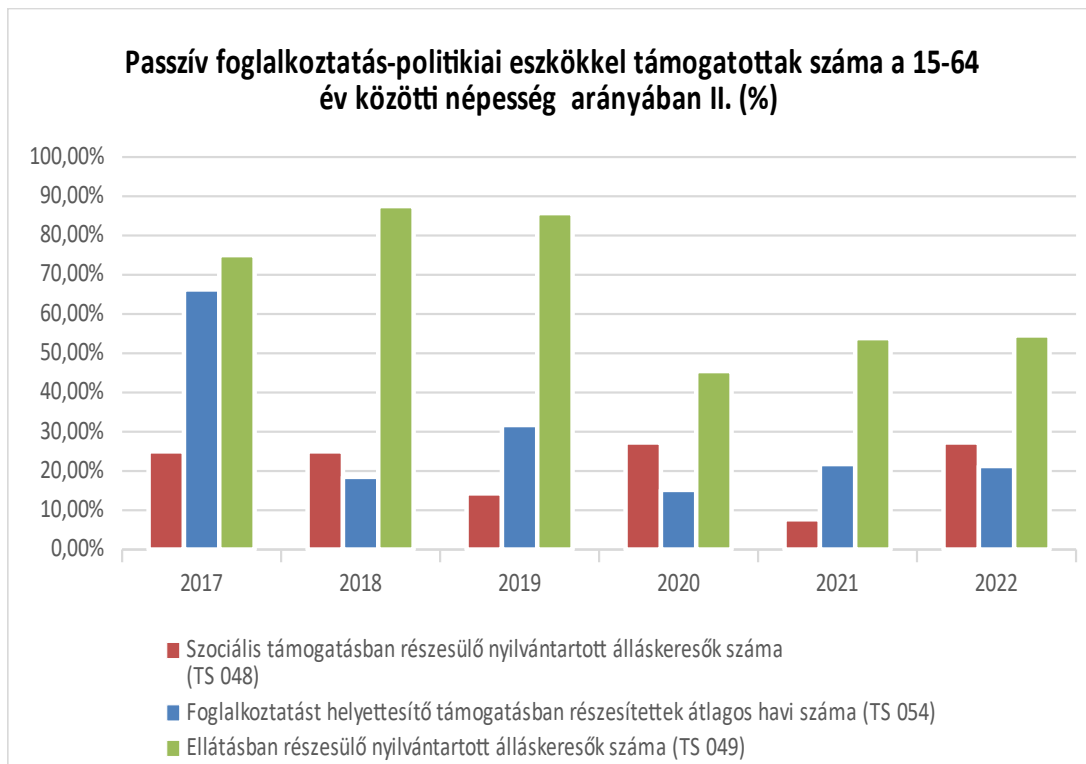


**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

| Év   | Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048) |                  | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054) |                  | Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049) |                  |
|------|---|------------------|---|------------------|---|------------------|
|      | Fő  | Nyilvántartottak | Fő  | Nyilvántartottak | Fő  | Nyilvántartottak |
|      |   | %-ában           |   | %-ában           |   | %-ában           |
| 2017 | 1   | 25,00%           | 3   | 66,25%           | 3   | 75,00%           |
| 2018 | 2   | 25,00%           | 1   | 18,50%           | 7   | 87,50%           |
| 2019 | 1   | 14,29%           | 2   | 31,71%           | 6   | 85,71%           |
| 2020 | 3   | 27,27%           | 2   | 15,18%           | 5   | 45,45%           |
| 2021 | 1   | 7,69%            | 3   | 21,77%           | 7   | 53,85%           |
| 2022 | 3   | 27,27%           | 2   | 21,27%           | 6   | 54,55%           |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliek száma magasabb, mint az ellátottak száma, ami azt jelenti, hogy nem minden munkanélküli jár utána annak, hogy ellátásban részesüljön. Sok esetben fel kell hívni a figyelmüket, hogy jelentkezzenek a Munkaügyi Kirendeltségen, hogy valamilyen ellátást kaphassanak, vagy legalább regisztrált munkanélküliek legyenek.



A helyzetelemzés során az tapasztalható, hogy a vizsgált időszakban, csökkenő létszámot mutat a munkanélküliek száma.

**3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás**

| Év   | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) |
|------|---|
|      | fő  |
| 2017 | 0   |
| 2018 | 0   |
| 2019 | 0   |
| 2020 | 0   |
| 2021 | 1   |
| 2022 | 1   |

Forrás: TeIR, KSH

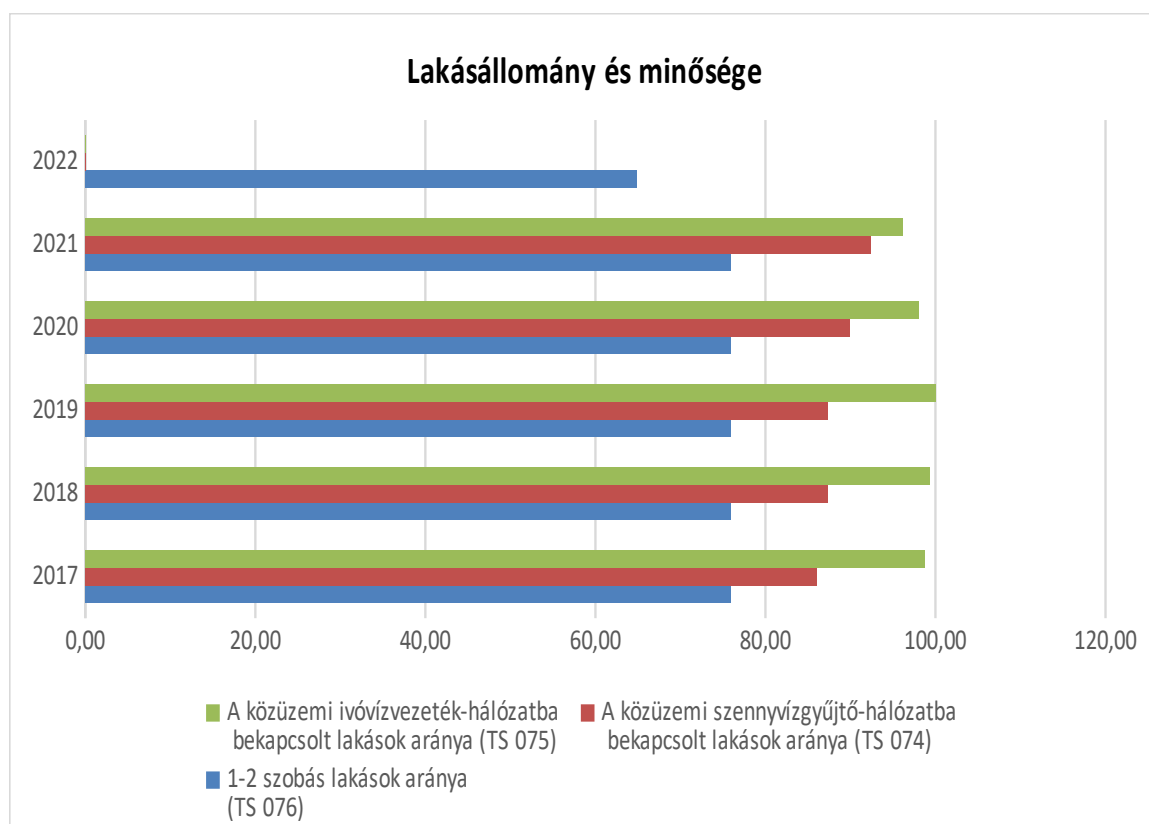
Rendszeres szociális segílyt az a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személy kaphat, aki nem rendelkezik rendszeres megélhetést biztosító jövedelemmel. Foglalkozást helyettesítő támogatást álláskereső kaphat. Bérpótló juttatásra (2011. január 1-től), illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (2011. szeptember 1-től) az jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban részesült. A jogosultságot évente felül kell vizsgálni, mert 2012. január 1-től csak annak folyósítható ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt (vagy 30 nap közérdekű önkéntes munkát) tud

igazolni. Az önkormányzat rendeletben előírhatja, hogy a juttatásban részesülő lakókörnyezetét tartsa rendben. A grafikonról leolvasható, hogy 2021. évben volt a legkisebb a rendszeres szociális segélyben részesülők létszáma.

### 3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás – Lakhatási szegregáció

| 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány |                             |                                 |   |                                    |   |   |
|---------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|---|---|
| Év                                    | Lakásállomány (db) (TS 073) | Épített lakások száma (TSv 077) | Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078) | 1-2 szobás lakások aránya (TS 076) | A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074) | A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075) |
|                                       | db                          | db                              | db  | %                                  | %   | %   |
| 2017                                  | 158                         | 0                               | 0,00  | 75,95                              | 86,08   | 98,73   |
| 2018                                  | 158                         | 0                               | 0,00  | 75,95                              | 87,34   | 99,37   |
| 2019                                  | 158                         | 0                               | 0,00  | 75,95                              | 87,34   | 100,00  |
| 2020                                  | 158                         | 0                               | 0,00  | 75,95                              | 89,87   | 98,10   |
| 2021                                  | 158                         | 0                               | 0,00  | 75,95                              | 92,41   | 96,20   |
| 2022                                  | 151                         | 0                               | 0,00  | 64,90                              | 0,00  | 0,00  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Az uzsai lakosok saját tulajdonú családi házakban élnek. A településen 162 ház található. A lakóházak megfelelően karbantartottak. A településen 3db önkormányzati bérlakás van, de

várhatóan ez a szám növekedni fog. A településen nincsen veszélyeztetett lakhatási helyzet és hajléktalanság.

**a) bérlakás-állomány**

Az önkormányzat 3 db bérlakással rendelkezik

**b) szociális lakhatás**

Az önkormányzat szociális bérlakással nem rendelkezik

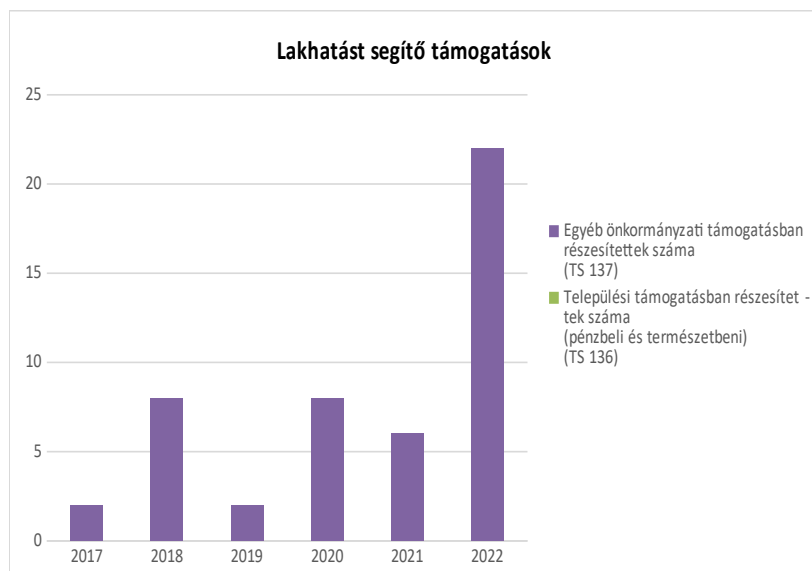
**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Nem releváns

**e) lakhatást segítő támogatások**

| 3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások |  |   |
|--|--|---|
| Év   | Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136) | Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137) |
|  | Fő   | Fő  |
| 2017   | n.a.   | 2   |
| 2018   | n.a.   | 8   |
| 2019   | n.a.   | 2   |
| 2020   | n.a.   | 8   |
| 2021   | n.a.   | 6   |
| 2022   | n.a.   | 22  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A helyi lakosok rászorultságtól függően lakásfenntartási támogatást igényelhetnek. Lakásfenntartási támogatásban részesülő családok száma az elmúlt időszakban nagymértékben csökkent, 2022-ben 3 család részesült. Adósságcsökkentő támogatásról nem alkotott rendeletet az Önkormányzat.

**f) eladósodottság**

A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgálatatásról, ilyen jellegű támogatási formában a településen nem részesült.

**g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

A lakóövezeten kívül nem élnek életvitelszerűen a településen. A település zsákfalu. A 84-es főút melletti településrészen autóbuszmegálló helyezkedik el. A 84-es út mentén a faluba bevezető útkereszteződésénél szintén autóbuszmegálló található, valamint vasútállomás. A falu központjába viszonylag kevés autóbuszjárat elérhető.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Uzsán szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Az 1997. évi CLIV. egészségügyi törvény célja:

- „a) elősegíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával,
- b) hozzájárulni a társadalom tagjai esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük során,
- c) megteremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbítatlan maradjon,
- d) meghatározni - a szolgáltatók jogállásától és az ellátások fedezetétől függetlenül - az egészségügyi szolgáltatások általános szakmai feltételeit, színvonalának garanciáit,
- e) biztosítani az egészségügyi dolgozók és a szolgáltatást nyújtó intézmények védelmét jogaik és kötelezettségeik meghatározásával, valamint az egészségügyi szolgáltatás sajátos jellegéből fakadó garanciális jellegű intézkedésekkel,
- f) lehetővé tenni az egyéni és a közösségi érdekek harmonikus érvényesülését, a mindenkori népegészségügyi célok elérését, a szükséges erőforrások előteremtését, optimális felhasználását és az egészségtudományok fejlődését.”<sup>7</sup>

Az Egészségügyi Törvény a települési önkormányzat főbb feladat- és hatáskörei között kötelező feladatként határozza meg az egészségügyi alapellátást, valamint a környezet- és település-egészségügyi feladatokat.

**„152. § (3)** A helyi önkormányzat az egészségügyi szakellátási intézményműködtetési kötelezettségének részeként gondoskodik

<sup>7</sup> 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről

a) a tulajdonában, illetve fenntartásában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató működtetéséről,

b) a 2013. április 28-án tulajdonában, illetve fenntartásában lévő egészségügyi szolgáltató számára – az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló törvény alapján – megállapított közfinanszírozott szakellátási feladatok ellátásáról,

c) a tulajdonában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátási feladat ellátására szolgáló vagyonhoz kapcsolódó – az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló törvény alapján a helyi önkormányzat rendelkezési joga alá tartozó szakellátási kapacitással ellátandó – közfinanszírozott egészségügyi szakellátási feladatok ellátásáról.

**a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés  
3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás**

| 3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás |  |   |   |   |   |  |
|--|--|---|---|---|---|--|
| Év   | Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110) | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133) | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135) |
|  | db   | db  | db  | db  | Fő  | Fő   |
| 2017   | 0  | 0   | 0   | 0   | 8   | 1,00   |
| 2018   | 0  | 0   | 0   | 0   | 6   | 1,00   |
| 2019   | 0  | 0   | 0   | 0   | 9   | 1,00   |
| 2020   | 0  | 0   | 0   | 0   | 10  | 1,00   |
| 2021   | 0  | 0   | 0   | 0   | 13  | 0,66   |
| 2022   | 0  | 0   | 0   | 0   | 15  | 0,82   |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

A településen egy vegyes (felnőttek és gyerekek részére szervezett) házi orvosi praxis működik, melyet a házi orvos vállalkozásban lát el, Uzsa, Lesenceistvánd, Lesencetomaj és Lesencefalu településeken. Egy védőnő látja el Lesenceistvánd és Uzsa települések védőnői feladatait, a Megyei Kórház fenntartásában.

A szakorvosi ellátást igénylő betegeket a házi orvos a környező városi, illetve megyei szakorvosi rendelőintézetbe utalja. Az idős, mozgásukban korlátozott, illetve önálló közlekedésre képtelen személyek számára, szükség szerint betegszállító igényelhető.

Szociális alapszolgáltatást: (pl. falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogatás-szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás) az önkormányzat rendeletben szabályozza.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátásokat nyújtó intézmény (ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs.

Az orvosi rendelő épülete akadálymentesített.

A településen célzott korosztály számára kétevente rendszeresen van mammográfiai szűrővizsgálat, melyet az érintettek igénybe is vesznek, hiszen az önkormányzat felvállalja



a szervezést, és buszt biztosít a szűrés helyszínére történő utazáshoz. A helybe érkező tüdőszűrő vizsgálat évente megszervezésre kerül.

A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok védőnő, háziorvos, gyógy-testnevelő és fejlesztő gyógypedagógus bevonásával rendszeresen megtörténik. A 0-2 éves korú gyermekek évenkénti státusz vizsgálata védőnő, orvos bevonásával, az iskoláskorú gyermekek (2-4-6 évfolyam) kötelező szűrővizsgálata védőnő, orvos bevonásával, az iskolai gyógytestnevelésbe sorolás védőnő, orvos, gyógypedagógus bevonásával történik.

Az Önkormányzat a közétkeztetést, vállalkozó által működtetett főzőkonyhával biztosítja. Ez a főzőkonyha az Uzsán élő idős, szociálisan rászorult személyek részére, az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermejköltségi Szolgálaton keresztül, napi egyszeri meleg ebédet szolgáltat.

Elmondható, hogy az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés mindenki számára elérhető. E tekintetben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelmények megsértése a szolgáltatások nyújtásakor senkit nem érhet. Néhány esetben kellett felhívni a figyelmet arra a lehetőségre, hogy vegyék igénybe legalább a szociális étkeztetést, mert csak így jutottak rendszeres meleg ételhez. Többeknek fizikai állapota, betegsége miatt a főzés nehezebbre esik. Némely esetben hanyagsága miatt a főzéssel nem foglalkozó, elhanyagolt, alkoholizáló személyről beszélhetünk. Őket igyekeznek a szociális munkával foglalkozók feltérképezni.

A fentiekben túl a sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségek tekintetében település minden lakója számára elérhető.

Közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulásban a településen 10-15 fő részesült.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, normatív alapon, méltányossági alapon.

Ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosít anyagi hozzájárulást, kis számban veszik igénybe a településen.

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A háziorvos prevenció munkája során többek között szűri a hipertóniát, anyagcsere betegségeket, felhívja a figyelmet a dohányzás, elhízás és egyéb káros rizikófaktorok egészségre ártalmas hatásaira. Az iskola egészségügyi ellátás keretében rendszeresen végez szűréseket. Az óvodások körében, munkáját a védőnővel összhangban feladatspecifikusan végzi. A gyermekek minden évben fogászati szűrővizsgálaton vesznek részt.

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Fontos, hogy a gyermekek fejlesztése már a legkisebb korosztálynál elkezdődjön. Lesenceistvánddal közösen fenntartott óvodában a logopédiai szolgáltatás elérhető, viszont a fejlesztő foglalkozások, konduktori ellátás csak Tapolcán vehető igénybe

**d) személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokhoz való hozzáférés**

Uzsán a szociális szolgáltatások közül elérhető az étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés. Az alapszolgáltatásokat az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermejköltségi Szolgálat fenntartói társulás keretében biztosítja.

Időseket ellátó nappali intézmény működtetése nem megoldott a településen.

#### **e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A településen működik a Lesenceistvánd-Uzsa Sportegyesület.

#### **f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Az önkormányzat és az általa fenntartott intézmények dolgozói feladatellátásuk során fokozott figyelmet fordítanak arra, hogy a hátrányos megkülönböztetést mellőzzék, megakadályozzák, és mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

#### **g) drogprevenciós szolgáltatások;**

Drogprevenciós szolgáltatás nem működik a településen

#### **h) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.**

A hátrányos helyzetű gyermekek nyári étkeztetése megoldott.

| <b>3.6.2. Népkonyha</b> |   |
|-------------------------|---|
| <b>Év</b>               | <b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b> |
| 2017                    | n.a.  |
| 2018                    | n.a.  |
| 2019                    | n.a.  |
| 2020                    | n.a.  |
| 2021                    | n.a.  |
| 2022                    | n.a.  |

Forrás: Önkormányzati adat

### **3.7. Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása**

Uzsa Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 42. § 1. pont és az 53 § (1) bekezdés felhatalmazása alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatában foglaltaknak megfelelően az önkormányzati feladat- és hatáskörök a képviselő-testületet illetik meg. A képviselő-testületet a polgármester képviseli. Az önkormányzati feladatokat a képviselő-testület és szervei: a polgármester, a képviselő-testület bizottságai, a képviselő-testület hivatala látja el. A képviselő-testület tagjainak száma 4 fő. A Képviselő-testület éves munkaterv szerint ülésezik. A képviselő-testület az ülés napirendjére tekintettel nyilvános-, zárt-rendkívüli és ünnepi ülés tart. Évente egy alkalommal nyilvános ülés keretében

közmeghallgatást tart. A nyilvános ülésre, a napirend érintettjei, meghívást kapnak. A település lakossága a hirdetőtáblákra kifüggesztett meghívóból értesül az ülés időpontjáról.

**a) közösségi élet színterei, fórumai;**

| 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102) | Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103) | A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104) | Közművelődési intézmények száma (TS 105) |
| db   | van/nincs                              | db   | db                                       |
| 0  | igen                                   | 167  | 1  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Művelődési Ház ad otthont, a különböző rendezvények megtartására.

Azok számára, akiknek otthonában nincs internet hozzáférés szintén a Művelődési Házban vehetik igénybe ezt a szolgáltatást.

A helyi lakosok számára önkormányzati lap nem készül.

**b.) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;**

Uzsán etnikai alapú, súlyos konfliktusok nem alakultak ki.

**c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;**

Az önkormányzat maga is szívén viseli a veszélyeztetett csoportok – főleg az idősek, betegek – problémáit. A falugondnoki szolgálat létrehozása is a probléma kezelését, megoldását célozza.

**d)a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;**

Nem releváns.

**e) helyi lakossági önszerveződések.**

Nem releváns-

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen nem él roma kisebbség, így értelemszerűen roma nemzetiségi önkormányzat sem tevékenykedik.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|   |   |
|---|---|
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata |   |
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek                               |
| A településen munkahelyek hiánya.   | Munkahelyek létrehozása, ipari területek kialakítása. |
| Munkanélküliség várható növekedése.                                       | Közfoglalkoztatás bővítésének lehetősége.             |
| A családok deviza hitelei.  | Banki információs tanácsadás szervezése.              |

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyakorlatban ebből a korosztályból kerülhet ki a veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermekek száma.

| 4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból) |         |     |                   |  |              |
|--|---------|-----|-------------------|--|--------------|
| Korcsoport   | Fő      |     |                   | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |              |
|  | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005)   | Nők (TS 007) |
|  | Fő      | Fő  | Fő                | %  | %            |
| <b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)   | 150     | 156 | 306               | 49,02%   | 50,98%       |
| <b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)   |         |     | 6                 | 1,96%  |              |
| <b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)                                | 12      | 16  | 28                | 3,92%  | 5,23%        |
| <b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)                               | 2       | 2   | 4                 | 0,65%  | 0,65%        |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) **veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;**

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

| Év   | Védelembe vett kiskorú<br>gyermek<br>száma<br>(TS 116) | Veszélyeztetett kiskorú<br>gyermek<br>száma (TS 115) |
|------|--|--|
|      | Fő   | Fő   |
| 2017 | 0  | 0  |
| 2018 | 0  | 0  |
| 2019 | 0  | 0  |
| 2020 | 0  | 0  |
| 2021 | 0  | 0  |
| 2022 | 0  | 0  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Uzsa település gyermekei az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat ellátási területéhez tartoznak. Gyermekjóléti Szolgálat társulási formában működik, 8 település Önkormányzata tartja fenn. Az Intézmény dolgozói szoros kapcsolatot ápolnak a településen a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival és a település lakosságával.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál.

A gyermekek védelmét:

- pénzbeli és természetbeni ellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások,
- gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések,
- az ellátások, intézkedések megtételének ellenőrzése, adatok kezelése

szolgálja.

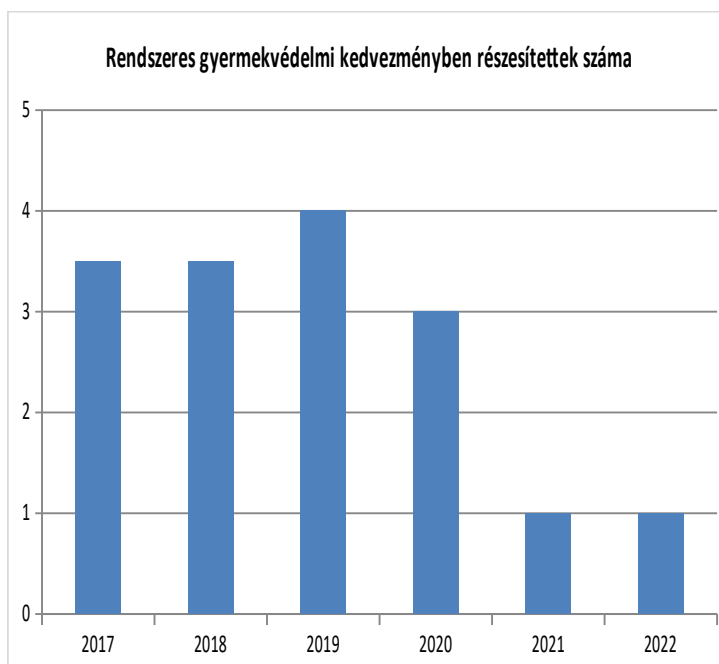
A környezet és a szakemberek odafigyelése, a jelzőrendszer azonnali, több lábon álló működésének szinten tartása, javítása elengedhetetlen.

## b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

| 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi<br>kedvezményben részesítettek |  |
|--|--|
| Év   | Rendszeres gyermekvédelmi<br>kedvezményben részesítettek évi átlagos<br>száma (TS 111) |
|  | Fő   |
| 2017   | 4  |
| 2018   | 4  |
| 2019   | 4  |
| 2020   | 3  |

|      |   |
|------|---|
| 2021 | 1 |
| 2022 | 1 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az adatok alapján megállapítható, hogy öt év távlatában, a településen folyamatos csökkentést mutat az igénybevevő gyermekek száma. Ez az ellátási forma a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítható meg. Kiegészítő és rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben akkor részesülhet a gyermeket nevelő család, ha időszakosan létfenntartási gondokkal küzd vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

Ennek formái:

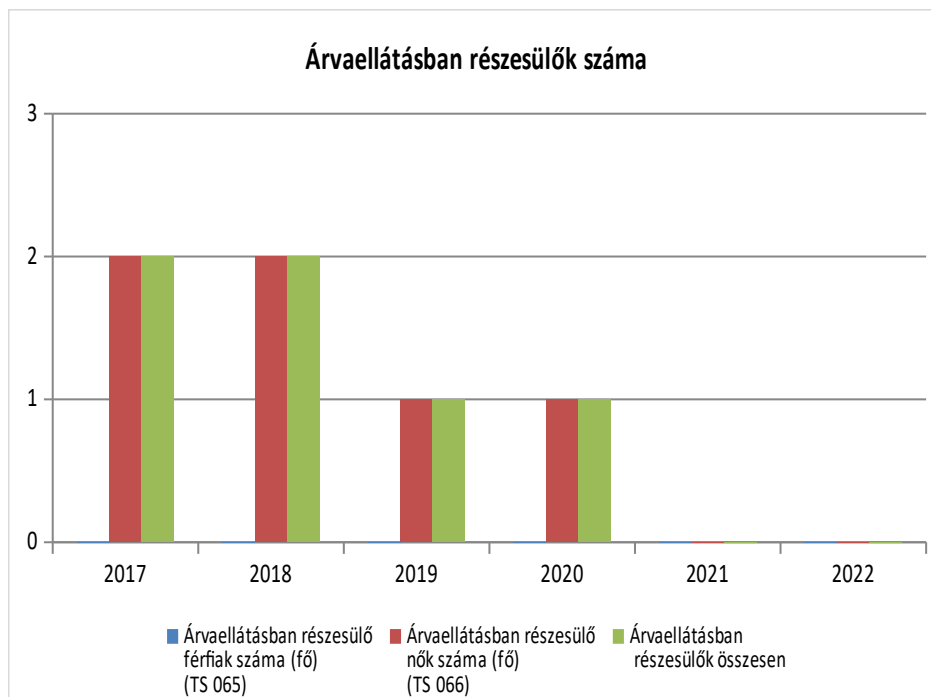
- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,
- pénzbeli támogatás,
- külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény.

**c) Gyermek jogán járó helyi juttatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.**

| 4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás |   |   |                                    |
|-------------------------------------|---|---|------------------------------------|
| Év                                  | Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)<br>(TS 065) | Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)<br>(TS 066) | Árvaellátásban részesülők összesen |
|                                     |   |   |                                    |

|      | Fő | Fő | Fő |
|------|----|----|----|
| 2017 | 0  | 2  | 2  |
| 2018 | 0  | 2  | 2  |
| 2019 | 0  | 1  | 1  |
| 2020 | 0  | 1  | 1  |
| 2021 | 0  | 0  | -  |
| 2022 | 0  | 0  | -  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői**

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapfeltétele a megfelelő minőségű és mennyiségű táplálkozás. Nagy jelentősége van az önkormányzat által szervezett intézményi közétkeztetésnek.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;**

Uzsán nem tartózkodik magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

**f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.**

nem releváns

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településen nem él szegregált, telepszerű lakókörnyezetben gyermek.

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

#### a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

| 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma |  |                                |                                 |
|---|--|--------------------------------|---------------------------------|
| Év  | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|   | db   | Fő                             | Fő                              |
| 2017  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2018  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2019  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2020  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2021  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2022  | 0  | n.a.                           | -                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Uzsa településen a védőnői szolgáltatás, a Megyei Kórház által fenntartásában valósul meg. A védőnő az ÁNTSZ által meghatározottak alapján tanácsadást tart a településen, külön tanácsadó helységben. Továbbá otthonukban is felkeresi a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. A védőnői feladatellátás körébe 0-6 éves korosztályig folyik területi gondozás. A védőnő két települést lát el. Lesenceistvánd és Uzsa kis település, így egy védőnő elegendő a feladat ellátásra. A lesenceistvándi védőnői szolgálat ellátja a Lesenceistvánd településen működő közös fenntartás alatt álló általános iskolai védőnői szolgáltatást is 1-4. évfolyamig. Uzsa településről az 5-8. évfolyamban tanuló gyermekek Lesencetomaj településre járnak a közösen fenntartott Általános Iskolába, ezért az ő gondozásuk a helyi illetékességgel bíró védőnői feladat (Lesencetomaj Védőnői Szolgálat) ellátásba tartozik.

Az adatok Lesenceistvánd és Lesencetomaj települések Esélyegyenlőségi Programjában szerepelnek.

A 0-7 éves korosztályból speciális fejlesztésre szoruló, súlyosan beteg, fogyatékos gyermek nincs.

Uzsa település az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat ellátási területéhez tartozik. A szolgálat 8 település gondozását látja el. Székhelye Lesencetomaj településen van, de heti rendszerességgel fogadóórát tartanak Uzsa településen. Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok



folytán veszélybe kerül és az alapellátásba való gondozás nem vezet eredményre, nincs meg az érintettek és a gyermekjóléti szolgálat között az együttműködés, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a gyermeket.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásként a Gyermekvédelmi és szociális támogatásokról szóló rendeletében az önkormányzat kifejezetten a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve krízis segélyt (átmeneti segélyt) biztosít.

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés az óvodai és iskolai keretek között valósul meg. A Százholdas Pagony Közös Fenntartású Napköziotthonos Óvodában és a Lesence Völgye Általános Iskolában művészeti oktatásra, hitoktatásra, néptánra, sporttevékenységeken belül úszásoktatásra az Ajkai uszodába járnak a gyerekek és futballozásra is van lehetőség a gyermekek számára. A településen szépen karbantartott futballpálya van, ami a sportolás mellett egyéb más szabadidős programoknak is teret ad.

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik a háziorvosi, fogorvosi, védőnői, iskola-egészségügyi ellátásról.

A településen az egészségügyi alapszolgáltatást, a felnőtt és gyermek (vegyes) ellátást egy háziorvos látja e, amely helyben megoldott. A 2017-től működő vegyes háziorvosi praxis jelenlegi ellátási területei Lesenceistvánd, Lesencetomaj, Lesencefalu és Uzsa településekre terjed ki.

| 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás |   |  |   |  |  |
|---|---|--|---|--|--|
| Év  | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|   | db  | db   | db  | Fő   | Fő   |
| 2017  | 0   | 0  | 0   | n.a.                                       | n.a.   |
| 2018  | 0   | 0  | 0   | n.a.                                       | n.a.   |
| 2019  | 0   | 0  | 0   | n.a.                                       | n.a.   |
| 2020  | 0   | 0  | 0   | n.a.                                       | n.a.   |
| 2021  | 0   | 0  | 0   | n.a.                                       | n.a.   |
| 2022  | 0   | 0  | 0   | n.a.                                       | n.a.   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A kisgyermekkorai nevelés helyzetének elemzését korlátozza, hogy nincs helyi nyilvántartás az öt éven aluli óvodás gyermekek korai fejlesztéséről, rehabilitációjáról. Korai fejlesztésre a Tapolcai Egységes Pedagógiai Szakszolgálat intézményében van lehetőség.

#### d) gyermekjóléti alapellátások,

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái a bölcsőde, családi napközi, családi gyermekfelügyelet, házi gyermekfelügyelet, alternatív napközbeni ellátás. 2024 évben pályázati forrásból az önkormányzat mini bölcsődét hoz létre.

#### e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat által nyújtott ellátásra a településen élő minden gyermek jogosult. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében, a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családjából kiemelt gyermekek visszahelyezésének elősegítése. Ennek érdekében folyamatosan figyelemmel kísérik a településen élő gyermekek életkörülményeit, szociális helyzetét. Működteti a gyermekvédelmi jelzőrendszert, melyben a jelzőrendszeri tagok által veszélyeztetettnek ítélt gyermekek családjával felveszik a kapcsolatot, a veszélyeztetettség megszüntetése érdekében. Tájékoztatást nyújtanak a gyermeki, szülői jogokról, kötelezettségekről, valamint az igénybe vehető támogatásokról, ellátásokról, mindezek igénybevételéhez szükség szerint segítséget nyújtanak.

| 4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma |  |   |
|---|--|---|
| Év  | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
|   | db   | Fő  |
| 2017  | n.a.   | n.a.  |
| 2018  | n.a.   | n.a.  |
| 2019  | n.a.   | n.a.  |
| 2020  | n.a.   | n.a.  |
| 2021  | n.a.   | n.a.  |
| 2022  | n.a.   | n.a.  |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma |   |   |  |  |   |   |   |  |
|---|---|---|--|--|---|---|---|--|
| Év  | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
|   | db  | Fő  | db   | Fő   | db  | Fő  | db  | Fő   |

|      |   |   |   |   |   |   |   |   |
|------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### **f.) gyermekvédelem**

##### **g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;**

Uzsán krízishelyzetben elérhető szolgáltatás nincs. A krízishelyzetbe kerülő családok segítséget Veszprémben a megyeszékhelyen kaphatnak.

##### **h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;**

Az önkormányzat olyan programokat szervez, melyeken a család minden tagja megtalálja a szórakozási lehetőséget. A közös fenntartású óvodában is rendszeresek a különböző szabadidős tevékenységek. A település rendelkezik játszótérrel.

##### **i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);**

Az önkormányzat által fenntartott napközi otthonos óvodában a tanév során közétkeztetés keretein belül biztosítják a közétkeztetést. Szociális nyári étkeztetés megoldott.

##### **j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;**

nem releváns

##### **k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

Az egyenlő bánásmód megsértése miatt eljárásan nem került sor, jelzéssel nem éltek.

##### **l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.**

Az „Együtt Egymásért” Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat fogadja a helyi lakosok által felajánlott gyermekruhákat, játékokat, melyet a rászoruló családok számára kiosztanak.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A településen külön óvoda nem működik. Az óvodás korú gyermekek ellátása a Lesenceistvánd településsel közösen fenntartott Százholdas Pagony Közös Fenntartású Napköziotthonos Óvoda óvodai ellátásának keretében valósul meg. A táblázathoz vonatkozó adatok, Lesenceistvánd település esélyegyenlőségi programjában található meg.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

| Év   | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093) |
|------|--|---|---|
|      | Fő   | Fő  | %   |
| 2017 | 0  | 0   | 0,00  |
| 2018 | 0  | 0   | 0,00  |
| 2019 | 0  | 0   | 0,00  |
| 2020 | 0  | 0   | 0,00  |
| 2021 | 0  | 0   | 0,00  |
| 2022 | 0  | 0   | 0,00  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

| Év   | Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095) |
|------|--|--|--|
|      | Fő   | Fő   | %  |
| 2017 | n.a.   | 0  | 0,00   |
| 2018 | n.a.   | 0  | 0,00   |
| 2019 | n.a.   | 0  | 0,00   |
| 2020 | n.a.   | 0  | 0,00   |
| 2021 | n.a.   | 0  | 0,00   |
| 2022 | n.a.   | 0  | 0,00   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

#### 4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

| Év | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101) |
|----|---|---|--|--|---|--|
|----|---|---|--|--|---|--|

|      | belül (TS 097) |   | iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098) |   | iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099) |   |
|------|----------------|---|---|---|--|---|
|      | Fő             | % | Fő  | % | Fő   | % |
| 2017 | 0              | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 |
| 2018 | 0              | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 |
| 2019 | 0              | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 |
| 2020 | 0              | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 |
| 2021 | 0              | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 |
| 2022 | 0              | 0 | 0   | 0 | 0  | 0 |

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

| 4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet |  |  |
|--|--|--|
| Év   | Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114) | Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113) |
|  | fő   | fő   |
| 2017   | 0  | 0  |
| 2018   | 0  | 0  |
| 2019   | 0  | 0  |
| 2020   | 0  | 0  |
| 2021   | 0  | 0  |
| 2022   | 0  | 0  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Óvodában gyógypedagógia ellátás helyben nem vehető igénybe, ezen szolgáltatások a településtől 8 km-re fekvő Tapolca városban (nevelési tanácsadás keretében) hozzáférhető.

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

| Év   | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085) | Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090) | Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088) | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086) | Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091) | Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089) |
|------|-------------------------------|--|--|--|--|--|---|---|
|      |                               |  |  |  |  |  |   |   |
| 2017 | n.a.                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 2018 | n.a.                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 2019 | n.a.                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 2020 | n.a.                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 2021 | n.a.                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 2022 | n.a.                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

| Tanév | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081) | Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079) | Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai | Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084) |
|-------|--|---|--|--|--|
|-------|--|---|--|--|--|

|      | 080) |    |    | oktatással együtt<br>(TS 082) |      |
|------|------|----|----|-------------------------------|------|
|      | db   | db | db | fő                            | %    |
| 2017 | 0    | 0  | 0  | 0,00                          | 0,00 |
| 2018 | 0    | 0  | 0  | 0,00                          | 0,00 |
| 2019 | 0    | 0  | 0  | 0,00                          | 0,00 |
| 2020 | 0    | 0  | 0  | 0,00                          | 0,00 |
| 2021 | 0    | 0  | 0  | 0,00                          | 0,00 |
| 2022 | 0    | 0  | 0  | 0,00                          | 0,00 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

| 4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban |  |
|---|--|
| Tanév   | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083) |
|   | Fő   |
| 2017  | 0  |
| 2018  | 0  |
| 2019  | 0  |
| 2020  | 0  |
| 2021  | 0  |
| 2022  | 0  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;**

A nevelés-oktatás (lesenceistvándi intézmények) területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk. Az óvodai csoportokban a nevelés integráltan folyik.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések;**

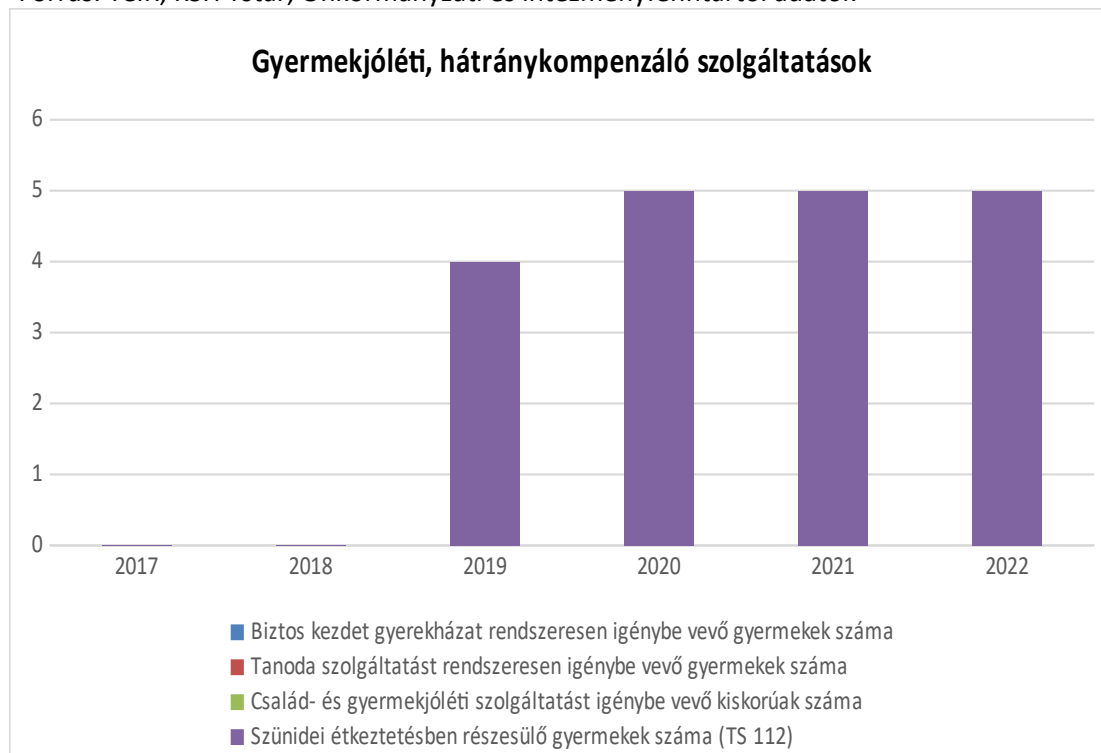
A településen nem működik iskolai oktatás. A feladat Lesenceistvánd, Uzsa, Lesencetomaj, Lesencefalu települések által közösen működtetett iskolai ellátás keretében valósul meg. Az alsó tagozatos gyermekek iskolai ellátásának, oktatásának a biztosítása Lesenceistvánd településen van, a felsőtagozatosok oktatása Lesencetomaj településen valósul meg Uzsa település vonatkozásában. Az adott táblázatra vonatkozó adatok Lesencetomaj település Esélyegyenlőségi Programjában található meg.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

| Év   | Biztos kezdet<br>gyerekházat<br>rendszeresen igénybe<br>vevő gyermekek<br>száma | Tanoda<br>szolgáltatást<br>rendszeresen<br>igénybe vevő<br>gyermekek száma | Család- és<br>gyermekjóléti<br>szolgáltatást<br>igénybe vevő<br>kiskorúak száma | Szünidei<br>étkeztetésben<br>részesülő<br>gyermekek száma<br>(TS 112) |
|------|---|--|---|---|
|      | Fő  | Fő   | Fő  | Fő  |
| 2017 | n.a.  | n.a.   | n.a.  | 0   |
| 2018 | n.a.  | n.a.   | n.a.  | 0   |
| 2019 | n.a.  | n.a.   | n.a.  | 4   |
| 2020 | n.a.  | n.a.   | n.a.  | 5   |
| 2021 | n.a.  | n.a.   | n.a.  | 5   |
| 2022 | n.a.  | n.a.   | n.a.  | 5   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



A Lesence Völgye Általános Iskola a Nedeczky Károly Általános Iskola Lesencetomaj és Lesencefalu Önkormányzatának közös fenntartású intézménye, valamint a Nemess Imre Általános Iskola -Lesenceistvánd és Uzsa Önkormányzatának közös fenntartású intézménye összevonásával jött létre.

Az intézmény székhelye:

8318 Lesencetomaj, Nedeczky Károly u. 2.

Az iskolában Lesencetomaj, Lesenceistvánd, Lesencefalu és Uzsa általános iskolás korú gyermekeinek nevelése, oktatása folyik. Az intézmény szolgáltatásait a négy településen élő



családok veszik igénybe, de van néhány Tapolcáról bejáró tanuló is. Az alsó tagozat Lesenceistvádon, a felső tagozat Lesencetomajon két épületben helyezkedik el. A tanulók részére napközi otthoni, tanulószobai ellátást és menzai étkeztetést biztosítanak. A lesencetomaji felső iskola épületében szaktantermek, igazgatói iroda, gazdasági iroda és tanári szoba, valamint a számítástechnika tantárgy oktatására alkalmas szaktanterem található. Intézményben iskolai könyvtár is működik. Könyvtári állományukat pályázatok útján fejlesztik. A könyvtár 8000 kötetes. A könyvtár kialakítását tanteremből való leválasztással oldották meg. A lesenceistvádi iskolaépületben hat tanterem, nevelői szoba, fejlesztő foglalkoztató található.

Az iskola telephelyeinek udvara tágas, rendezett. Az iskolapark fáinak folyamatos és tervszerű pótlása szükséges, mivel sok a beteg és elöregedett fa. Ezekre a feladatokra rendelkezésre álló anyagi erőforrásaikat pályázatok útján igyekeznek bővíteni. A kézilabdapálya Lesencetomajon és Lesenceistvádon is bitumenes. Pályázatok útján a központi iskola udvarán kosárlabda, röplabda pályákat is kialakítottak. Az iskolaudvar mellett külön mezőgazdasági gyakorlókert áll rendelkezésre a technika tantárgy oktatásához.

Az iskola felszereltsége, eszközellátottsága jó. Nagy hangsúlyt helyeznek az idegen nyelv és a számítástechnika oktatás feltételeinek javítására. Rendelkeznek hordozható nyelvi laborral, a számítógép parkot folyamatosan fejlesztik. Internet-hozzáféréssel rendelkeznek. Pályázat útján, a Világ Nyelv Program keretében, idegen nyelvű könyvtárat alakítottak ki, melyet a környező iskolák is használhatnak. Negyedik osztálytól bevezették az Európai Nyelvtanulási Napló használatát. A testnevelés tantárgy oktatásához megfelelő mennyiségű és minőségű eszközzel rendelkeznek. A fejlesztés egy része pályázatok útján nyert pénzekre történt, másik része a költségvetésből, illetve alapítványi, szülői munkaközösségi támogatásokból történt.

Az iskolában általános tanterv szerint folyik az oktatás, ezen kívül a sajátos nevelési igényű tanulók oktatását is ellátják. Első osztályba az olvasást a diszlexia megelőző Meixner-módszerrel tanítjuk. Szakmailag magasan kvalifikált nevelők végzik a részképeség zavarral küzdő gyermekek fejlesztését. Enyhe értelmi sérült tanulókat is nevelnek integráltan. Ők eltérő tanterv szerint tanulnak, fejlesztésüket gyógypedagógus végzi. A tapasztalatok azt mutatják, hogy az integrált oktatásban részt vevő tanulók fejlődését pozitívan befolyásolta, hogy nem szegregáltak, hanem a többi gyermekkel együtt tanulhatnak. A gyerekek könnyen elfogadják, hogy társaikat másképpen értékelik, más tananyagot kérnek tőlük számon. Egyre több gyermek igényli az egyénre szabott oktatást, mert valamilyen részképeség zavarral küzd, vagy magatartási, beilleszkedési gondjai vannak. Sajnos ezen a téren az eredmények nem látványosak, Sok-sok türelem, megértés, a kis lépésekkel való haladás elfogadása segíti a gyerekeket abban, hogy saját értékeiket ki tudják bontakoztatni, Az órák szervezésekor igyekeznek a pedagógusok egyénre szabott feladatokat és módszereket alkalmazni.

Az alsó tagozatban már több éve sikerül pályázati forrásból megoldani a legjobban rászoruló tanulók logopédiai ellátását. A logopédiai ellátás, a fejlesztő foglalkozások és a gyógytestnevelés megszervezése nagy könnyebbséget jelent a szülőknek, mivel nem kell Tapolcára kísérni a gyermekeket. Sok tanuló eredményét (elsősorban a hátrányos és

veszélyeztetett helyzetűek, ill. a tanulási zavarral küzdők) pozitívan befolyásolja, hogy délután napközis foglalkozáson vesznek részt, így biztosítva van a másnapi felkészülésük.

Mint ökoiskola, fontos feladatnak tartják a tanulók környezettudatos nevelését. Ezt a célt szolgálja erdei iskolai programunk is, melyen 3-8.osztályig vesznek részt tanulók. Az Iskola a szabadidő hasznos eltöltésére számtalan programot és szakköri foglalkozást kínál a tanulóinak. A tanórán kívüli foglalkozásokat úgy szervezik, hogy egy része a

tehetséggondozást szolgálja, másik része pedig azoknak a tanulóknak segít a szabadidő hasznos eltöltésében, akik a tanulásban gyengébbek. Az iskolában a következő szakkörök működnek:

- sportkör - atlétika, labdarúgás /alsó, felső tagozat/
- számítástechnika /3-8. oszt./
- angol /alsó, felső tagozat/ - költségtérítéses
- német /felső tagozat/
- környezetvédelem
- természetjáró
- életvitel, háztartási ismeretek
- középiskolai előkészítők
- néptánc /műv. ház keretében/
- alapfokú művészetoktatás /Iskolánk helyet ad a Balaton-Felvidéki Szín-Vonal Képző és Iparművészeti Alapfokú Oktatási Intézménynek/

Minden tanévben megszervezik az alsó és felső tagozatban egyaránt a színházlátogatást. Úszásoktatáson, ősszel és tavasszal négy-négy alkalommal vesznek részt a tanulók az ajkai uszodában. Rendszeresek a túrák, kirándulások.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                |  |
|--|--|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek  |
| Drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok. | Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer további hatékony működése, felvilágosítás a helyi körzeti megbízottal, gyermekjóléti szolgálattal közösen. |
| A gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek.                   | Az óvodai iskolai környezetben a gyermekek empátiás készségének a növelése. Adományozások szervezése.  |
| A gyermekek érzelmi fejlődésére való odafigyelés.                                    | A szülők által részvétel a gyermekjóléti szolgálat által szervezett „szülők iskolája” előadássorozaton. A jelzőrendszer hatékony működése.                               |
| A gyermekek nyári szünet alatti felügyelete.   | Nyári napközis foglalkozások, művelődésszervezővel, önkéntesekkel.   |

### 5. A nők helyzete esélyegyenlősége

#### 5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,

- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén
- szociális biztonság területén,

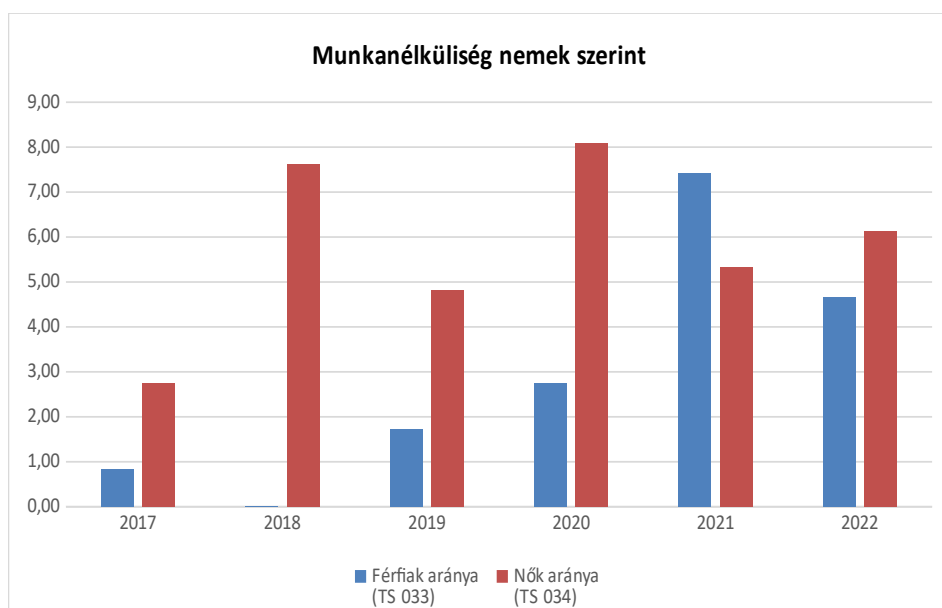
A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküliség nagyobb mértékben a nőket érinti.

| 5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint<br>(a 3.2.1. táblával azonos) |   |                        |          |
|---|---|------------------------|----------|
| Év  | Nyilvántartott álláskeresők aránya az<br>állandó népességben a 15-64 évesek körében |                        |          |
|   | Férfiak aránya<br>(TS 033)  | Nők aránya<br>(TS 034) | Összesen |
|   | %   | %                      | %        |
| 2017  | 0,84  | 2,75                   | 1,80%    |
| 2018  | 0   | 7,62                   | 3,81%    |
| 2019  | 1,72  | 4,81                   | 3,27%    |
| 2020  | 2,75  | 8,08                   | 5,42%    |
| 2021  | 7,41  | 5,32                   | 6,37%    |
| 2022  | 4,67  | 6,12                   | 5,40%    |

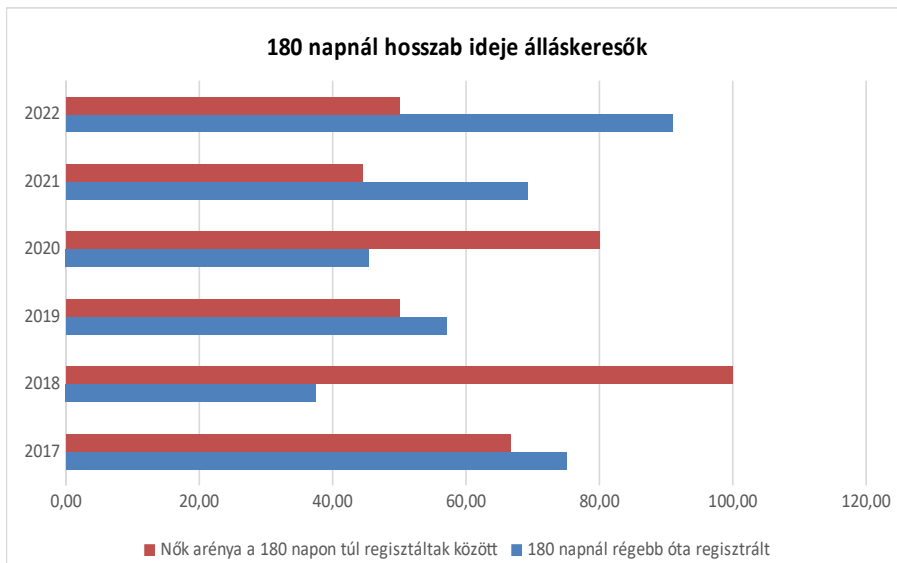
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

| Év   | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
|      | %  | %  |
| 2017 | 75   | 66,67  |
| 2018 | 37,5   | 100  |
| 2019 | 57,14  | 50   |
| 2020 | 45,45  | 80   |
| 2021 | 69,23  | 44,44  |
| 2022 | 90,91  | 50   |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

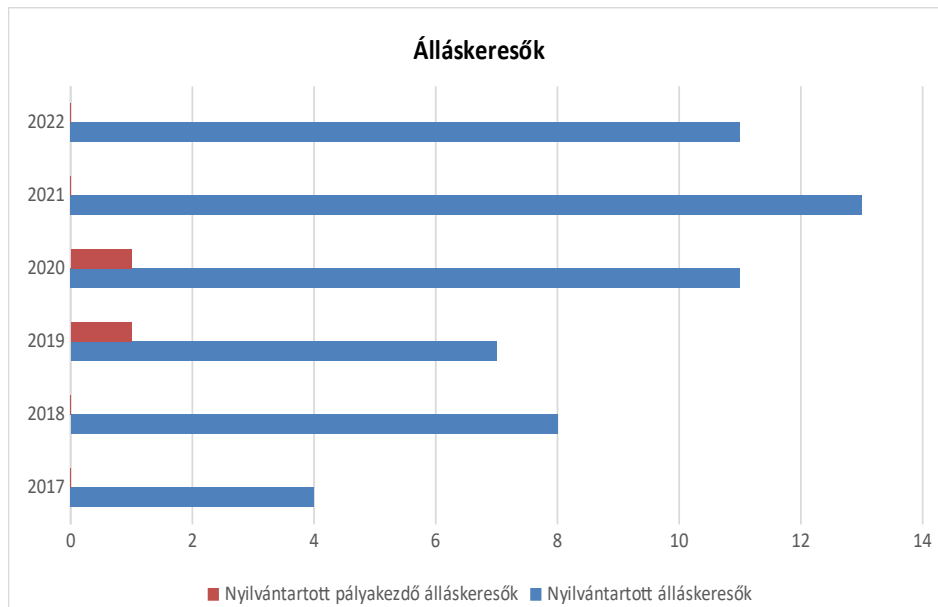


**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)**

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
|----|--|---|
|    | fő   | Fő  |

|      |    |   |
|------|----|---|
| 2017 | 4  | 0 |
| 2018 | 8  | 0 |
| 2019 | 7  | 1 |
| 2020 | 11 | 1 |
| 2021 | 13 | 0 |
| 2022 | 11 | 0 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



### **b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A foglalkoztatást segítő és képzési programokban részt vevő nők arányáról adatokkal nem rendelkezünk.

### **c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Településünk nem rendelkezik adatokkal.

### **d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők és a férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. üvegplafon-jelenség az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és a nők bérezését illetően. Az önkormányzatnál hátrányos megkülönböztetés miatt panaszt nem nyújtottak be.

A táblázat adatai arról adnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. A foglalkoztatottak száma tippelt adat.

A munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban. Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez talán a fizikai állóképesség miatt lehet így. Amennyiben egy munkakörre férfi és nő is jelentkezik, többnyire a férfi munkaerőt részesítik előnyben. Nem megy el GYES-re, és nem ő marad otthon a beteg gyerekkel. Ezek nem hangosan kimondott vélemények, de azért érzékelhető. Nők számára helyben csak az Önkormányzat tud munkát biztosítani közfoglalkoztatás keretében.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A településen bölcsőde nincs (2024. évben pályázati forrásból létesül mini bölcsőde), napközi otthonos óvoda közös fenntartással Lesenceistvánd településen működik. A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. A községben családbarát munkahelyi megoldásra, rugalmas munkaidőkezdésre azért nincs példa, mert helyben munkahely is kevés van.

| <b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b> |  |                                |                                 |
|---|--|--------------------------------|---------------------------------|
| Év  | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|   | db   | fő                             | fő                              |
| 2017  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2018  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2019  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2020  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2021  | 0  | n.a.                           | -                               |
| 2022  | 0  | n.a.                           | -                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

| <b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b> |  |   |
|--|--|---|
| Év   | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
|  | db   | Fő  |
| 2017   | n.a.   | n.a.  |
| 2018   | n.a.   | n.a.  |
| 2019   | n.a.   | n.a.  |
| 2020   | n.a.   | n.a.  |
| 2021   | n.a.   | n.a.  |
| 2022   | n.a.   | n.a.  |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| <b>5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból</b> |   |   |  |  |   |   |   |  |
|--|---|---|--|--|---|---|---|--|
| Év   | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
|  |   |   |  |  |   |   |   |  |

|      | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
|------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 2017 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 2018 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 2019 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 2020 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 2021 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 2022 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |

Forrás: TelR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek átadása megfelelő.

A védőnő nem csak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Kapcsolatot tart a kisgyermekellátó intézményekkel, gyermek/házi orvossal.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem fordult elő a településen. A település kicsi, mindenki mindenkit ismer, így ha súlyos bántalmazás előfordulna, azt nem lehetne eltitkolni. Természetesen a kisebb bántalmazást és lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, de a védőnő, háziorvos, önkormányzat is segítséget tud nyújtani.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik. A helyi viszonyokat figyelembe véve ilyen jellegű szolgáltatásra a településen eddig nem volt igény. A gyermekjóléti szolgálat részéről azonban már felmerült az ellátási területükre tekintettel a helyettes szülői hálózat létrehozása, illetve, hogy az ellátandó területek vonatkozásában, legalább egy helyettes szülő legyen, ahova krízis helyzet esetén, a gyermekek elhelyezhetők lennének.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületében egy női tag foglal helyet.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |   |
|--|---|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek   |
| Eltitkolt családon belüli erőszak.                               | Felvilágosítás, hova fordulhatnak az érintettek segítségért, (Családsegítő, Rendőrség, ingyenesen hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele.) |
| Bölcsődei ellátás hiánya.  | A közösen fenntartott óvodában, bölcsődei csoport létrehozása.  |
| A munkahelyekre való oda-vissza utazás.                          | Tapolca, Sümeg irányába több buszjárat indítása és a buszok ne csak a főút mellett álljanak meg.  |
| Gyermekeik felügyelete   | Napközis táboros foglalkozások pl. művelődésszervezővel, önkéntesek bevonásával.  |

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak elöregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, fejlesztési szándékokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is.

Paradigmaváltás történt az időspolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül:

- a meglévő képességek megőrzése és fejlesztése
- a széles körű aktivitás
- az eddig nem használt képességek előhívása és
- az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása.

A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma.

Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk idősnek?

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek:

- kronológiai életkor (évek száma)



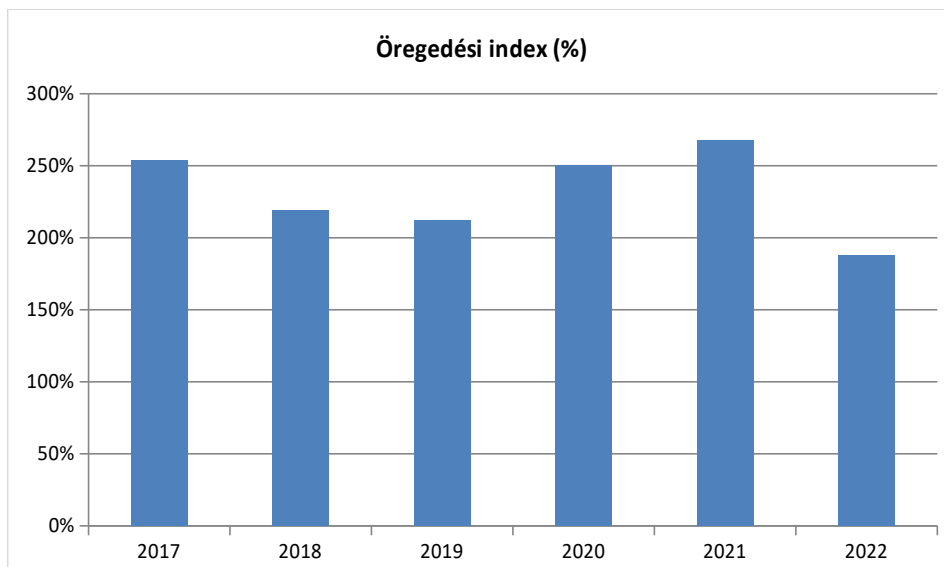
- biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye)
- pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát)
- szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Ám az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek.

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

| Év   | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index %<br>(TS 030) |
|------|---|--|-------------------------------|
| 2017 | 71  | 28   | 253,57%                       |
| 2018 | 70  | 32   | 218,75%                       |
| 2019 | 70  | 33   | 212,12%                       |
| 2020 | 70  | 28   | 250,00%                       |
| 2021 | 75  | 28   | 267,86%                       |
| 2022 | 75  | 40   | 187,50%                       |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



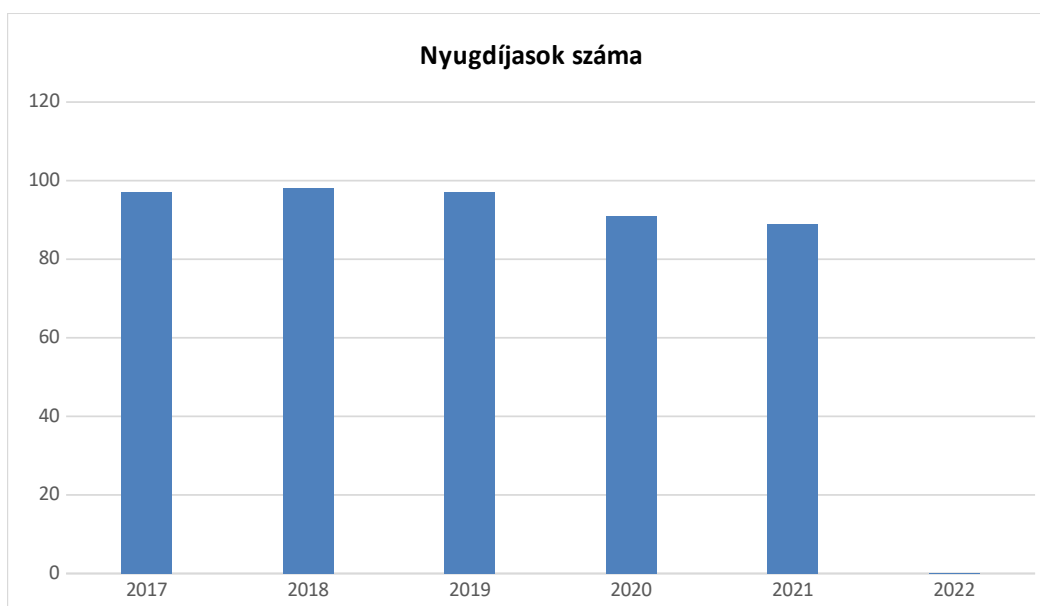
A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú nyugdíj
  - öregségi nyugdíj
  - rehabilitációs járadék
- hozzátartozói nyugdíj
  - özvegyi

- árvaellátás
- szülői
- baleseti hozzátartozói nyugellátás

| 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma |  |  |                  |
|--|--|--|------------------|
| Év   | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
| 2017   | 33   | 64   | 97               |
| 2018   | 33   | 65   | 98               |
| 2019   | 35   | 62   | 97               |
| 2020   | 32   | 59   | 91               |
| 2021   | 34   | 55   | 89               |
| 2022   | n.a.   | n.a.   | n.a.             |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

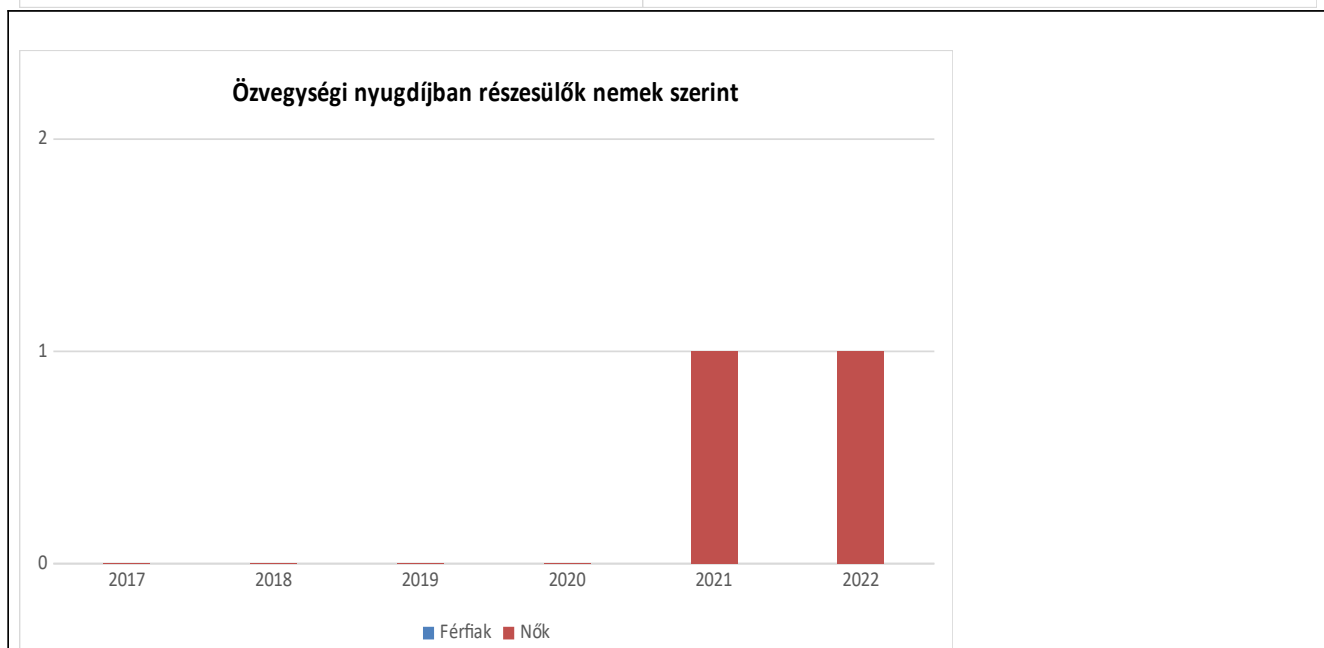
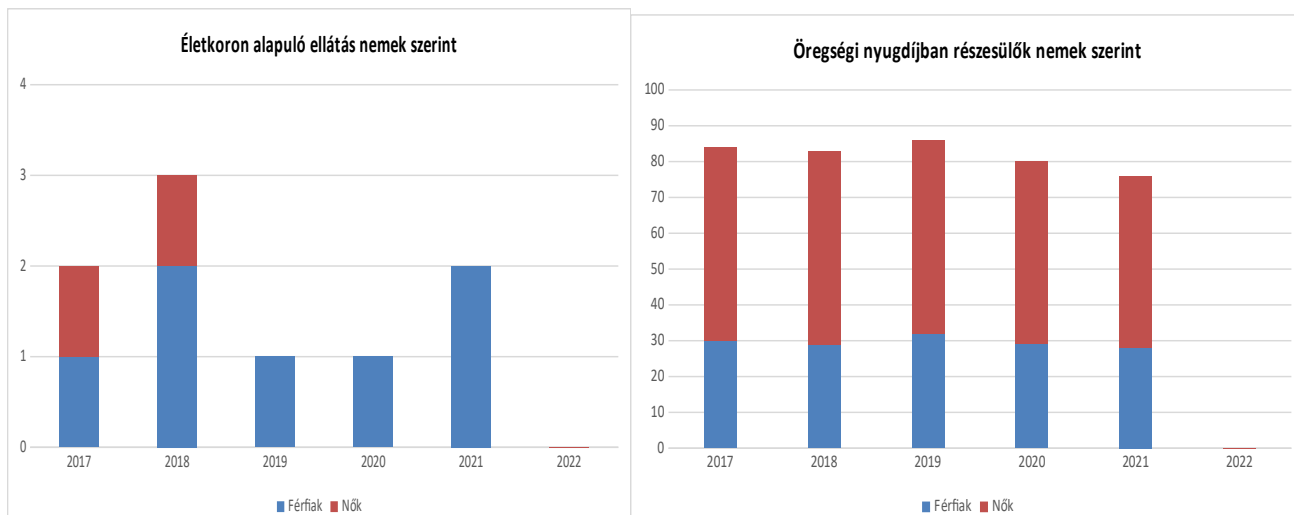


| 6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások |  |  |   |  |  |  |   |
|--|--|--|---|--|--|--|---|
| Év   | Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak | Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők | Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma | Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők | Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos |
|  |  |  |   |  |  |  |   |

|      | száma<br>(TS 067) | száma<br>(TS 068) | (TS 069) |    | száma<br>(TS 071) | száma<br>(TS 072) | száma (fő)<br>(TS 134) |
|------|-------------------|-------------------|----------|----|-------------------|-------------------|------------------------|
| 2017 | 1                 | 1                 | 30       | 54 | 0                 | 0                 | 0                      |
| 2018 | 2                 | 1                 | 29       | 54 | 0                 | 0                 | 0                      |
| 2019 | 1                 | 0                 | 32       | 54 | 0                 | 0                 | 0                      |
| 2020 | 1                 | 0                 | 29       | 51 | 0                 | 0                 | 0                      |
| 2021 | 2                 | 0                 | 28       | 48 | 0                 | 1                 | 0                      |
| 2022 | 0                 | 0                 | 0        | 0  | 0                 | 0                 | 0                      |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

Összességében elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, hogy a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősök, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

| Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Év          | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
|--|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|  | Fő összesen | 4      | 8      | 7      | 11     | 13     | 11     |
| 41-45 év (TS 042)                          | Fő          | 0      | 1      | 1      | 2      | 1      | 0      |
|  | %           | 0,00%  | 12,50% | 14,29% | 18,18% | 7,69%  | 0,00%  |
| 46-50 év (TS 043)                          | Fő          | 0      | 1      | 1      | 0      | 1      | 3      |
|  | %           | 0,00%  | 12,50% | 14,29% | 0,00%  | 7,69%  | 27,27% |
| 51-55 év (TS 044)                          | Fő          | 1      | 0      | 0      | 2      | 1      | 0      |
|  | %           | 25,00% | 0,00%  | 0,00%  | 18,18% | 7,69%  | 0,00%  |
| 56-60 év (TS 045)                          | Fő          | 1      | 1      | 2      | 2      | 3      | 3      |
|  | %           | 25,00% | 12,50% | 28,57% | 18,18% | 23,08% | 27,27% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046)            | Fő          | 1      | 1      | 2      | 1      | 4      | 3      |
|  | %           | 25,00% | 12,50% | 28,57% | 9,09%  | 30,77% | 27,27% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### **b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;**

2013. január 01.-től az általános biztosítási jogviszonyból származó jövedelem mértékéhez igazodó szüneteltetési szabályt a közalkalmazottak vonatkozásában kiegészítette a jogalkotó, és önmagában a közalkalmazotti jogviszony fennállása maga után vonja a nyugdíjfolyósítás szüneteltetését. Azon öregségi nyugdíjasként, aki 2013.01.01.-én közalkalmazotti jogviszonyban állt, 2013.04.30.-ig nyilatkoznia kellett, hogy fenntartja-e vagy sem közalkalmazotti jogviszonyát. Ha fenntartja, akkor 2013.07.01.-je után szünetel az öregségi nyugdíj folyósítása. Ez a rendelkezés nagyban korlátozta az időskorúak foglalkoztatási lehetőségeit a közintézményekben. 2022-ben ismét változott a jogszabály, és a közalkalmazottak számára lehetővé teszi a nyugdíj folyósítása melletti munkavállalást. A nyugdíj melletti foglalkoztatásra jelentős igény az egészségügyben, szociális szférában, és a közoktatásban mutatkozott.

### **c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.**

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletiek) foglalkoztatása a településen nagyon alacsony. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye a nullával egyenlő, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nem csak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri a korosztályt.

A település előregedő, az idős, nyugdíjas emberek a vidéki életmóddal járó többletterhelés miatt örülnek, ha a ház körüli teendőket el tudják látni. Mindenki kertes házában lakik, ahol akad munka bőven.

A településen nincs munkahely a fiatalok számára sem, így a nyugdíjasok foglalkoztatására sincs lehetőség.

A tevékeny idősor, pl. élethosszig tartó tanulás sem jellemző.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való

hozzájutást. Az önkormányzat társulás keretében, az „Együtt Egymásért” Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat működtetésével látja el a feladatát. Az önkormányzat szociális rendelete, valamint a Társulási Megállapodásban foglaltak szerint az idősek számára biztosított a:

- szociális alapszolgáltatás:
  - étkeztetés
  - házi segítségnyújtás / mentális segítségnyújtás

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat saját otthonukban. Nappali ellátásra nincs lehetőség, erre igény sem mutatkozik, az idősebb és betegesebb személyek szívesebben maradnak otthon.

A falu elöregedő, így egyre nagyobb igény mutatkozik a szociális ellátásra. A szociális étkeztetés is népszerű. Az idősek választhatnak, hogy helyben fogyasztással, elvitellel vagy kiszállítással kérik az ebédet.

A célcsoport az egészségügyi szakellátást helyben nem tudja igénybe venni, a legközelebbi szakrendelő Tapolcán és Sümegen van, illetve a távolabbit Veszprémben vagy Ajkán vehetik igénybe. Aki betegsége folytán, vagy mozgásában korlátozott, annak lehetősége van betegszállítót igényelni.

Az önkormányzat intézményei részben akadálymentesítettek.

Az érintettek zöme tájékozott a szociális szolgáltatások igénybevétele tekintetében,

A településen nem működik nyugdíjasklub, akinek igénye van a kapcsolatépítésre, azok a tapolcai nyugdíjasklubhoz csatlakoztak, mert ott barátokkal, ismerőseikkel tölthetik el az idejüket, kirándulhatnak, egyéb programokon vehetnek részt. Önálló nyugdíjasklub létrehozására volt korábban kezdeményezés, de szívesebben vették a tapolcai nyugdíjas klubhoz való csatlakozást.

A település időseire nem jellemző az informatikai jártasság, inkább csodálkozással és hitetlenkedve szemlélik a fejlődést.

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

| Év   | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--|--|------------------|
| 2017 | 33   | 64   | 97               |
| 2018 | 33   | 65   | 98               |
| 2019 | 35   | 62   | 97               |
| 2020 | 32   | 59   | 91               |
| 2021 | 34   | 55   | 89               |
| 2022 | 0  | 0  | 0                |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

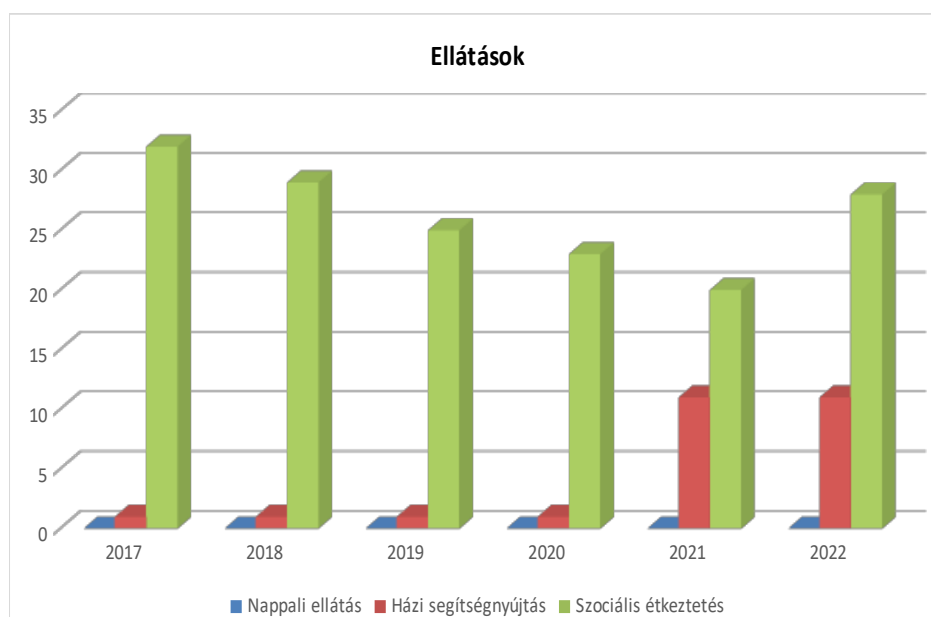
Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Uzsa településen nem részesül senki az ellátásban.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

| 6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| Év   | 65 év feletti lakosság száma<br>(férfiak TS 026,<br>nők TS 028) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129) | Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130) | Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131) |
|  | Fő  | Fő   | fő  | fő  |
| 2017   | 71  | 0  | 1   | 32  |
| 2018   | 70  | 0  | 1   | 29  |
| 2019   | 70  | 0  | 1   | 25  |
| 2020   | 70  | 0  | 1   | 23  |
| 2021   | 75  | 0  | 11  | 20  |
| 2022   | 75  | 0  | 11  | 28  |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;**

Közművelődési szolgáltatások közül a településen a könyvtárlátogatás folyamatosan biztosított.

**c) idősek informatikai jártassága;**

idősek informatikai jártasságáról nemkészült felmérés

Az

**d) a generációk közötti programok.**

A településen szerveznek olyan programokat, melyek kimondottan több generáció részére is nyújt szórakozást.

**6.4. Az időseket, az életkorral járó saját igények kielégítését célzó programok a településen**

Az idősebb, de még tetterre kész nyugdíjasok egyaránt aktívak a civil, állami vagy egyházi eseményeken egyaránt. A még idősebbek már koruk és egészségi állapotuk miatt nehezebben mozdulnak ki otthonról.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

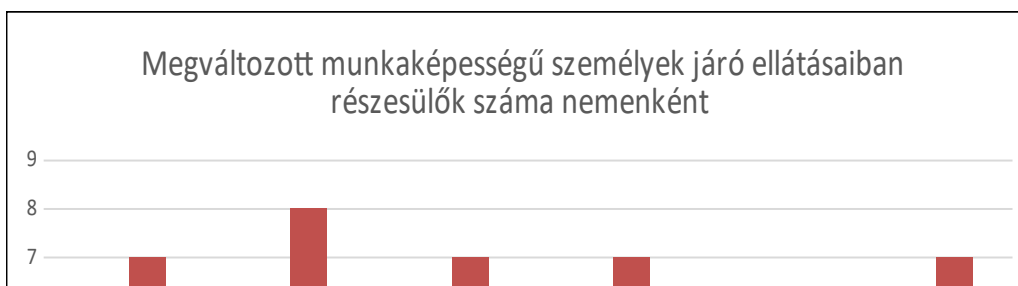
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |  |
|--|--|
| beazonosított problémák  | fejlesztési lehetőségek  |
| Nyugdíjasklub, helyi hagyományok megtartása, elmagányosodás.         | Tagok toborzása, a közéletbe való aktívabb bevonása a lakosságnak. |
| Művelődésszervező hiánya.  | Művelődésszervező alkalmazása.                                     |
| Pályázati lehetőségek figyelése.                                     | Művelődésszervező alkalmazásával.                                  |
| Bűnelkövetők számára a leginkább veszélyeztetett korosztály.         | Polgárőrség szervezése.  |

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

| 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként |  |  |          |
|--|--|--|----------|
| Év   | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061) | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062) | Összesen |
| 2017   | 2  | 7  | 9        |
| 2018   | 2  | 8  | 10       |
| 2019   | 2  | 7  | 9        |
| 2020   | 2  | 7  | 9        |
| 2021   | 4  | 6  | 10       |
| 2022   | 3  | 7  | 10       |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



| <b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b> |   |
|--|---|
| <b>Év</b>  | <b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b> |
| 2017   | 0   |
| 2018   | 0   |
| 2019   | 0   |
| 2020   | 0   |
| 2021   | 0   |
| 2022   | 0   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



**a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága,. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;**

A településen nem jellemző az integrált és védett foglalkoztatás

**b) munkavállalást segítő lehetőségek;**

A településen megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban 10-13 személy részesül. A fogyatékkal élők foglalkoztatására a településen nem jelentkezett igény. A településen nem működik nappali ellátás, lakóotthon, gondozóház.

**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

Tapasztalatunk szerint a megváltozott munkaképességű személyek szeretnének dolgozni, de számukra korlátozottan kínál munkalehetőséget a munkaerő piac.

**d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.**

A helyi önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból vagy más okokból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közül biztosított számukra a szociális étkezés, a házi segítségnyújtás, nappali ellátás igénybevételére azonban nincs lehetőség.

A településen sem önkormányzati, sem egyházi fenntartású, sem civil fenntartású intézmény a nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek számára nincs.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz juthatnának a jogszabály szerint járó pénzübeli és természetbeni ellátásokról. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható

- szociális alapszolgáltatás,
  - étkeztetés,
  - házi segítségnyújtás,
  - családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Az önkormányzat tulajdonában lévő hivatal, intézmények, egészségügyi és kulturális létesítmények részben akadálymentesítettek. A fogyatékos személy számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatása biztosított. Parkolás nem okoz gondot. Önkormányzati feladatként a járdák állapotának folyamatos javítása, az épületek teljes akadálymentesítése a cél. Ehhez a még fel nem újított régi járdák és utak felújítása szükséges.

**a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;**

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított a fogyatékkal élő személyek számára, hisz a községben működik házi orvosi praxis. Rehabilitációs ellátások igénybevételére a 7km-re fekvő Tapolcán van lehetőség.

**b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;**

A középületek akadálymentessége részben megoldott.

**c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;**

Az önkormányzat által nyújtott ellátások igényléséhez szükséges nyomtatványok elérhetők a település honlapján.

**d) munkahelyek akadálymentesítettsége;**

A munkahelyek akadálymentesítése részben megoldott a településen.

**e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;**

A közterületi járdák egy része már felújításra került, de a településen még vannak olyan szakaszok, melyek felújítása szükséges.

**f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);**

A Települési Önkormányzat rendelkezik mozgáskorlátozott személyek szállítására alkalmas gépjárművel, mellyel szükség esetén arra igényt tartó személyek szállítását megszervezi, biztosítja. Házi segítségnyújtás igénybevétele szervezett a településen.

**g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).**

Nem releváns

**7.4 Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Az akadálymentesítés teljeskörűvé tételét célul tűzte ki az önkormányzat

**7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A falugondnoki szolgálat létrehozása, a házi segítségnyújtás megszervezése segít a rászorulóknak problémáinak feltérképezésében, és megoldásában is.

**7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|   |                               |
|---|-------------------------------|
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                               |
| beazonosított problémák   | fejlesztési lehetőségek       |
| Igény esetén foglalkoztatáshoz jutás  | Megfelelő szakértelmű segítők |

|  |   |
|--|---|
|  | igénybevétele.  |
| Utak, járdák biztonságossá tétele, önkormányzati intézmények akadálymentesítése. | Akadálymentesítési munkák folytatása, járdák, utak folyamatos karbantartása.  |
| Hivatalos ügyek intézésének nehézsége.   | Az önkormányzat részéről segítségnyújtás, tanácsadás hivatalos ügyeik intézésében. Nyomtatványok beszerzése, segítségnyújtás a kitöltésben. |

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

**a.) a 3-7 pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezetei szolgáltató, és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);**

A helyi önkormányzatnak feladata, hogy Uzsza település a jövőben minél inkább élhető településsé váljon. Kettő civil szervezetek működnek a településen. Uzsza Kulturális és Sport Egyesület, Együtt Uzsáért Egyesület

**b.) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;**

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik. Az egyházzal, és a civil szervezetekkel jó kapcsolatot ápol az önkormányzat. A települési önkormányzat szoros kapcsolatokat ápol a környező települések önkormányzataival, civil szervezeteivel.

**c.) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkóztatást segítő közös programok bemutatása;**

A „Lesencéktől a Balatonig” Szociális és Gyermejkölési Alapszolgáltató Társulás, valamint a Tapolca Környéki Önkormányzati Társulás feladata a településen élők mindennapi életének jobbá tétele, problémáik megismerése, és az önkormányzattal karöltve a megoldások keresése. Lesenceistvánd, Uzsza Községek Önkormányzatainak Óvodafenntartó Társulása működteti Lesenceistvándon a Százholdas Pagony Közös Fenntartású Napköziotthonos Óvodát, ahol az uzsai gyermekek a szükséges nevelést oktatást megkapják, és az esetleges felzárkóztató foglalkozások is rendelkezésre állnak.

**d.) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége** nem releváns

**e.) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;**

A helyi civil szervezetek figyelme kiterjed a település minden lakójára, hátrányos helyzetűtől függetlenül. A helyi aktív nyugdíjasok részt vesznek a falu rendezvényein. A rendezvények sikeres megszervezésében nagy segítséget nyújtanak a nyugdíjasklub tagjai. Mozdósítók, hívó szavukra az emberek szívesen mozdulnak ki otthonukból.

**f.) for-profit szervezetek részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

For-profit szervezetek nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

**1. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

**a.) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatában;**

A településen működő civil szervezetek képviselőit, az intézmények vezetőit, az egyház és a helyi közszolgáltatásokat végző hivatalok vezetőit a HEP fórum keretei között vonja be a HEP elkészítésének folyamatába.

**b.) az a.) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP fórumot.**

Az önkormányzat működtet HEP fórumot. A HEP fórumon elhangzott javaslatokat beépíti az intézkedési tervbe.

**c.) A képviselő-testületi döntést követően elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

A képviselő-testületi határozatot követően az önkormányzat megküldi a HEP-et és a hiteles határozatot a TEF esélyegyenlőségi mentor részére, majd ezt követően közzé teszi a település honlapján.

**1. A HEP IT részletei**

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

| Célcsoport                           | Következtetések   |   |
|--------------------------------------|---|---|
|                                      | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel   | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel  |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A településen munkahelyek létrehozása.<br>Devizahitelek jelenléte.<br>A munkanélküliség várható növekedése.   | Ipari telephelyek kialakítása.<br>Banki tanácsadás szervezése.<br>Közfoglalkoztatás bővítése.   |
| Gyermekek                            | Drogfogyasztás, közlekedési szabálytalanságok felbukkanása.<br>A gyerekek különböző anyagi helyzetéből adódó eltérések.<br>A gyermekek érzelmi fejlődése.<br>A gyermekek nyári szünidő alatti felügyelete, hasznos szabadidő eltöltése. | Tájékoztató előadások.<br>A gyermekek empátiás készségének fejlesztése.<br>A szülők részvétele gyermekneveléssel kapcsolatos előadásokon, szülők iskoláján.<br>Művelődésszervező, önkéntesek alkalmazása. |
| Idősek                               | Nyugdíjasklubba tartozók bővítése.<br>Művelődésszervező hiánya.<br>Pályázati lehetőségek figyelése.<br>Bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály.   | Művelődésszervező, önkéntesek alkalmazása.<br>Körzeti megbízottal való együttműködés.   |
| Nők                                  | Gyermekeik felügyelete a nyári szünidő alatt.<br>Eltitkolt családon belüli erőszak.<br>Bölcsödei ellátás hiánya.<br>A munkahelyekre való oda-visszautazás.  | Az önkormányzat részéről, nyári szabadidős programok igénybevétele.<br>Felvilágosítás a probléma megoldási lehetőségekről.<br>Bölcsödei csoport létrehozása.<br>Helyközi járatok szélesítése.             |
| Fogyatékkal élők                     | Igény esetén foglalkoztatáshoz jutás.<br>Utak, járdák, középületek folyamatos akadálymentesítése, biztonságossá tétele.<br>Hivatalos ügyek intézése.  | A hozzá értő szakemberek megkeresése.<br>pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése.<br>Az önkormányzat részéről segítségnyújtás.   |

## A beavatkozások megvalósítói

| Célcsoport                           | Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>   | Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>        |
|--------------------------------------|---|---|
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása.   | Önkormányzat, Erdészet, Vízügy, Munkaügyi Kirendeltség<br>Felelős: polgármester |
| Gyermekek                            | A gyermekeket érintő, iskolán kívüli és nyári szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése, a megszervezéshez alkalmas személy alkalmazása. | Önkormányzat, szülők, önkéntesek.<br>Felelős: polgármester                      |
| Idősek                               | Idősek informatikai ismereteinek bővítése.  | Önkormányzat, pedagógusok, önkéntesek.<br>Felelős: polgármester                 |
| Nők                                  | A gyermekek szünidők alatti felügyelete. Bölcsödei ellátás lehetőségének biztosítása.   | Önkormányzat<br>Felelős: polgármester   |
| Fogyatékkal élők                     | Önkormányzati épületek felújítása, karbantartása, akadálymentesítése. Út- és járda építés.  | Önkormányzat<br>Felelős: polgármester   |

## Az intézkedési területek részletes kifejtés

|  |   |
|--|---|
| Intézkedés címe:   | <b>Számítástechnikai eszközök fejlesztése az önkormányzat intézményében.</b>  |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)   | <b>Elavult Információs és Kommunikációs Technológia.</b>  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban | Az önkormányzatnál elavult az infokommunikációs eszközpark. Ennek hiányában kevésbé hatékony a munkavégzés, és nem megfelelő a lakosság kiszolgálása sem. Az önkormányzat ennek figyelembevételével célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerése révén az elkövetkező öt évben fokozatosan modernizálja az eszközparkot.<br>R: Pályázati lehetőségek feltárása.<br>K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás.<br>H: Európai normáknak megfelelő számítógépes technológia kiépítése. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve                                     | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés.<br>Számítástechnikai eszközök beszerzése, rendszergazda kiválasztása.<br>Folyamatos monitoring, karbantartás, szoftverfejlesztés.   |
| Résztvevők és felelős  | Önkormányzat, pályázatkészítő, rendszergazda.   |
| Partnerek  | Önkormányzat, rendszergazda.  |

|  |  |
|--|--|
| Határidő(k)<br>pontokba szedve   | R: 1 – 2 hónap Megfelelő pályázat kiírása esetén.<br>K: 6 hónap<br>H: 5 év   |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Korszerű számítástechnikai eszközpark, gyorsabb, hatékonyabb munkavégzés, lakosság számára is elérhető modern IKT biztosítása. |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei  | Korszerű technika hiánya, pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.   |
| Szükséges<br>erőforrások   | Pályázati forrás.  |

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés címe:   | <b>Gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése</b>  |
| Feltárt probléma<br>(kiinduló<br>értékekkel)   | A településen nem megoldott a gyermekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységének hasznos eltöltése szervezése. Ezért az önkormányzat a szülőkkel arra törekszik, hogy a gyermekek számára tudjanak biztosítani ilyen tevékenységeket. Kiinduló érték: 44 gyermek  |
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszú távú<br>időegységekre<br>bontásban | Cél: Sport, kulturális igények kielégítése a településen helyben valósuljanak meg, Ezzel szeretnénk erősíteni a fiatalok összetartozását, és a szabadidő hasznos eltöltését.<br>R: Kérdőíves igényfelmérés a gyerekek körében arra vonatkozóan, hogy milyen tevékenységekben vennének részt szívesen, milyen az érdeklődési körük. /zene, sport, kézműves tevékenységek stb./<br>K: A felmérés eredményeinek alapján szükséges felkeresni azokat a szakembereket, akik szívesen vállalják, hogy kijárnak a településre, A megfelelő helyiség biztosítása, szükség szerinti felújítása.<br>H: Értelmes szabadidő biztosítása helyben. |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma) pontokba<br>szedve  | - Igényfelmérés<br>- Megfelelő szakemberek megkeresése, szerződéskötés<br>- Helyszín biztosítása<br>- Időpontok összehangolása<br>- Pénzügyi erőforrások biztosítása. Pályázati lehetőség alapján.   |
| Résztvevők és<br>felelős   | Polgármesteri hivatal, civil szervezetek, vállalkozók, oktatók   |
| Partnerek  | Egyesületek, magánszemélyek  |
| Határidő<br>pontokba szedve (k)  | Rövidtávon: felmérés: 2 hónap<br>Középtávon: erőforrások mozgósítása, egyeztetés: 3 hónap<br>Hosszútávon: foglalkozások beindítása: 2 hónap  |
| Eredményességi   | R: Órák után ne legyenek csellengő gyerekek.   |

|  |  |
|--|--|
| mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | K: Baráti közösséggé kovácsolódás.<br>H: Hagyományörzés, sport utánpótlás.<br>Fenntarthatóság 5 év                                       |
| Kockázatok csökkentésük eszközei   | Érdektelenség – bemutatók szervezése helyben,<br>Foglalkozás koordináció személyek számára – segítség biztosítása                        |
| Szükséges erőforrások  | Helység, eszközök biztosítása, fűtés, világítás finanszírozása, szakember utánpótlás biztosítása, pénzügyi fedezet – korábbi tanítványok |

|   |  |
|---|--|
| Intézkedés címe:  | <b>Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, hőszigetelése, karbantartása, akadálymentesítése</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>Önkormányzati tulajdonú épületek elavultak, részben, vagy egyáltalán nem akadálymentesítettek.</b>  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | A településen az önkormányzat tulajdonában lévő épületek korszerűtlenek, nem vagy csak részben akadálymentesítettek, ezért nem szolgálják a lakosság igényeinek teljes körű kielégítését. Az önkormányzat ezért célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források felhasználásával az elkövetkező 5 évben fokozatosan elvégzi az épületek felújítását, akadálymentesítését, korszerűsítését.<br>R: Pályázati lehetőségek feltárása.<br>K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás.<br>H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés.<br>Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Kivitelezés.<br>Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.  |
| Résztvevők és felelős   | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező.   |
| Partnerek   | Önkormányzat, kivitelező cég   |
| Határidő(k) pontokba szedve   | R: 1 – 2 hónap, a megfelelő pályázat kiírásának függvényében.<br>K: 6 hónap<br>H: 5 év   |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, hőszigetelt korszerű épületek. Akadálymentesítés révén a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzájutásának lehetővé tétele.   |
| Kockázatok és csökkentésük  | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.   |



|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| eszközei              |                  |
| Szükséges erőforrások | Pályázati forrás |

|   |   |
|---|---|
| Intézkedés címe:  | <b>A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása</b>   |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | <b>A településen várhatóan növekedni fog a munkanélküliek száma, a bizonytalan álláslehetőségek, munkavégzés miatt Az önkormányzat ezért úgy döntött, hogy a rendelkezésre álló lehetőségeket igyekszik a lehető legnagyobb határfokkal kihasználni a településen.</b>  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban                       | <b>A közmunka program hatékonyságának növelése.</b><br>R: Előzetes helyzetértékelés, a programban résztvevők szakmai kompetenciáinak, motivációinak felmérése függetlenül az iskolai végzettségtől. Kiválasztás.<br>K: Minta erősítése, teljesítmény követelmények felállítása.<br>H: Visszavezetés a munka világába.                         |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | - Előző évi tevékenységek elemzése.<br>- Együttműködés a munkaügyi kirendeltséggel. - Személyek kiválasztása.<br>- Szerződés-kötés.<br>- Egyéni teljesítmény követelmények felállítása.<br>- Folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás.<br>- Következmények érvényesítése.<br>- Foglalkoztatási időszak alatt a fenti pontok hatékonyabbá tétele. |
| Résztvevők és felelős   | Polgármester, munkaügyi kirendeltségek, üzemorvos, , közfoglalkoztatásban résztvevők  |
| Partnerek   | vízügy, erdészet  |
| Határidő (k) pontokba szedve  | R: július 1.-augusztus 31.<br>K: szeptember 1.-2020. december 31.<br>H: 2029. december 31.  |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | R: ismételt alkalmazás megtörténik<br>K: együttműködő partnereknél történő foglalkoztatás<br>H: lehetőség szerint az együttműködő partnerek elégedettségének következtében közfoglalkoztatásból kikerülő személy alkalmazása.   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | - Visszaélés a lehetőségekkel-ellenőrzés<br>- Állami támogatás csökkentése<br>- Ellenőrzés nem hatékony-ellenőrzés hatékonyságának növelése<br>- Társadalmi, jogszabályi környezet hatása   |
| Szükséges erőforrások   | Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, vállalkozói támogatás,  |

|   |   |
|---|---|
| Intézkedés címe:  | <b>Nyári napközi megszervezése</b>  |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)  | A nyári szünetben az általános iskolások napközbeni felügyelete – ahol mindkét szülő dolgozik – nem megoldott.  |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban                       | A családoknak gondot okoz az iskolás és óvodás korú gyermekek nyári szünetben történő napközbeni felügyeletének megszervezése. Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy a településen élő fiatal önkéntes középiskolások, vállalkozó szellemű pedagógusok, közmunkások, esetleg művelődésszervező bevonásával nyári napközit szervez a szünidő egy részében. |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | - épület, felügyeletet biztosító személyek, étkeztetés biztosítása,<br>- napi programok megszervezése.  |
| Résztvevők és felelős   | - pedagógusok,<br>- közmunkaprogramban résztvevők,<br>- önkéntesek (szülők, fiatal felnőttek)<br>művelődésszervező  |
| Partnerek   | önkormányzat, civil szervezetek, önkéntesek   |
| Határidő(k) pontokba szedve   | R: 2 hónap<br>K: 1 év<br>H: 5 év  |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | A gyermekek biztonságos felügyelete, szabadidő hasznos eltöltése, baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása.   |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Korlátozott anyagi lehetőségek, pályázati támogatás hiánya, felügyeletet végző személyek hiánya.  |
| Szükséges erőforrások   | Pályázati anyagi erőforrás.   |

|                  |   |
|------------------|---|
| Intézkedés címe: | <b>Út- és járdafelújítás, karbantartás</b>                    |
| Feltárt probléma | A járdák nincsenek burkolva, az utak folyamatos karbantartása |

|   |   |
|---|---|
| (kiinduló értékekkel)   | szükséges, a lakosság, gyerekek és idősek közlekedéséhez.   |
| Célok -<br>Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban                        | A települési önkormányzat célul tűzi ki, hogy az elkövetkező 5 évben, a település úthálózatát pályázati forrásból folyamatosan karbantartja.<br>R: pályázati lehetőségek feltárása<br>K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás<br>H: utak, járdák állapotának javítása |
| Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve  | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés.<br>Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése.<br>Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.  |
| Résztvevők és felelős   | Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező   |
| Partnerek   | Önkormányzat, kivitelező cég  |
| Határidő(k) pontokba szedve   | R: 6 hónap<br>K: 1 év<br>H: 5 év  |
| Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága | Élhetőbb környezet, biztonságosabb közlekedés.  |
| Kockázatok és csökkentésük eszközei   | Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.  |
| Szükséges erőforrások   | Pályázati forrás.   |

|  |  |
|--|--|
| Intézkedés címe:                       | <b>Csapadékvíz elvezetésének kiépítése és a Szentlélek patak medrének karbantartása.</b> |
| Feltárt probléma (kiinduló értékekkel) | Nincs kiépített csapadékvíz elvezetés.   |

|  |   |
|--|---|
| Célok -<br>Általános<br>megfogalmazás és<br>rövid-, közép- és<br>hosszútávú<br>időegységekre<br>bontásban                              | A művelődési ház és a benne található főzőkonyha biztonságos megközelítése érdekében a csapadékvíz elvezetésének megoldása. A Szentlélek patak medrének a karbantartása szükséges a csapadékvíz hatékony elvezetéséhez.<br>R.: pályázati lehetőségek feltárása<br>K.: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás<br>H.: a csapadékvíz elvezetésének megoldása |
| Tevékenységek<br>(a beavatkozás<br>tartalma)<br>pontokba szedve  | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés<br>Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése<br>Folyamatos karbantartás   |
| Résztvevők és<br>felelős   | Önkormányzat, kivitelező, karbantartó   |
| Partnerek  | Önkormányzat, lakosság, kivitelező cég  |
| Határidő(k)<br>pontokba szedve   | R: 6 hónap<br>K: 1 év<br>H: 5 év  |
| Eredményességi<br>mutatók és annak<br>dokumentáltsága,<br>forrása<br>(rövid, közép és<br>hosszútávon),<br>valamint<br>fenntarthatósága | Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség.  |
| Kockázatok<br>és csökkentésük<br>eszközei  | A lakosság részére nagyobb anyagi teher, de élhetőbb környezet.   |
| Szükséges<br>erőforrások   | Pályázati forrás  |

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

|   | A  | B  | C  | D  | E   | F  | G                              | H   | I   | J   | K  | L   |
|---|--|--|--|--|---|--|--------------------------------|---|---|---|--|---|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése  | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                            | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                 | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz             | Az intézkedés tartalma   | Az intézkedés felelőse         | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                                | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |  |  |  |  |   |  |                                |   |   |   |  |   |
| 1   | A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása.                      | Munkanélküliség várható növekedése.  | Munkanélküliség megakadályozása.                                   | Közfoglalkoztatási terv.                                 | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió                | Helyzetértékelés személyek kiválasztása foglalkoztatás                             | polgármester                   | 2029. 12. 31. (hétfő)                     | Bevont és munkát találó emberek száma   | Helyszín, meglévő humán erőforrás, pályázati pénzügyi fedezet                     | 5 év   | Ebben az esetben nem releváns   |
| 2   | Szolgálati lakások, bérlakások építése, fejlesztése                                      | A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségét elősegítendő, lakhatási problémák megoldása érdekében. | A mélyszegénységben élők lakhatásának elősegítése.                 | önkormányzati beruházási terv, költségvetési koncepció   | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió                | Pályázatfigyelés és szakember kiválasztás, kivitelezés                             | önkormányzat, polgármester     | 2029. 12. 31. (hétfő)                     | Meglévő szolgálati lakások fejlesztésével, újak építésével kapacitásnövekedése. | pályázati forrás, helyi humán erőforrás, közös hivatal                            | 5 év   | nem releváns  |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége                        |  |  |  |  |   |  |                                |   |   |   |  |   |
| 1   | A gyermekek érintő iskolán kívüli és nyári szabadidős tevékenységének hasznos eltöltése. | A gyermekek iskolán kívüli és nyári szabadidős tevékenységének szervezetlensége.                             | Szabadidő hasznos eltöltése, gyermekek felügyeletének elősegítése. | Művelődési Ház éves beszámolója.                         | Legyen jobb a gyermekeknek Nemzeti Stratégia (2007-2032)            | Igényfelmérés Szakemberek kiválasztása Foglalkozások megtartása                    | önkormányzat, művelődési ház   | 2029. 12. 31. (hétfő)                     | Baráti közösségek, programok  | Helység, eszközök, szakemberek, pályázati pénzügyi fedezet                        | 5 év   | Ebben az esetben nem releváns   |
| III. A nők esélyegyenlősége                             |  |  |  |  |   |  |                                |   |   |   |  |   |
| 1   | Nyári napközi megszervezése.   | gyermekek felügyelete.   | A gyermekek felügyeletének megszervezése.                          | Önkormányzati beszámoló                                  | A nők szerepének erősítése családban és a társadalomban (2021-2030) | Igényfelmérés, pályázati forrás, szakember kiválasztása, foglalkozások megtartása. | Polgármester                   | 2029. 12. 31. (hétfő)                     | Nyári napközi létrejötté.   | Pályázat  | 5 év   | Ebben az esetben nem releváns   |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége                          |  |  |  |  |   |  |                                |   |   |   |  |   |
| 1   | Számítástechnikai eszközök   | Informatikai eszközök  | Informatikai ismeretek   | Önkormányzati beszámoló,                                 | Országos Fejlesztési és   | Igényfelmérés és Pályázás  | Önkormányzat, Művelődésszervez | 2029. 12. 31. (hétfő)                     | Számítógépet, internetet ismerők,   | Pályázati pénzügyi  | 5 év   | Ebben az esetben nem releváns   |

|  |  |  |   |                                |  |  |  |                       |   |  |      |   |
|--|--|--|---|--------------------------------|--|--|--|-----------------------|---|--|------|---|
|  | fejlesztése az önkormányzat intézményeiben, internetterjesztés.            | igénybevétele, jártasság az internet használatában. Az idősek nem, vagy csak alacsony szintű informatikai ismeretekkel rendelkeznek. | elsajátítása.   | Művelődésszervező beszámolója  | Területfejlesztési Konceptió                         | Szakemberek kiválasztása Foglalkozások megtartása                                    | ő, civil szervezet   |                       | használók táborának bővítése.   | fedezet, számítógépek, szakember   |      |   |
| 2                                      | Vízvezető rendszerek kiépítése és karbantartása                            | A falu minden részén közlekedés biztonságossá tétele, valamint csapadékvíz elvezetésén túl a gyűjtése.                               | Csapadékvíz elvezetésének kiépítése, Szentlélek patak medrének karbantartása.                                 | Önkormányzati beruházási terv. | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | Pályázatfigyelés és szakember kivitelezés  | Polgármester   | 2029. 12. 31. (hétfő) | Az épületek biztonságos megközelítése.                                  | pénzügyi fedezet, pályázati forrás   | 5 év | Ebben az esetben nem releváns   |
| 3                                      | Szociális ellátások fenntartása, bővítése                                  | Az időskorú embereknek lehetősége van a házi segítségnyújtás szolgáltatás igénybevételére.   | Minél több időskorú rászoruló részesüljön szociális ellátásban, valamint igény szerint felmerülő segítségben. | Intézményi beszámoló           | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)  | igények felmérése, intézménnyel együttműködés, szükséges humán erőforrás biztosítása | önkormányzat, "Együtt Egymásért" Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat, falugondnok | 2029. 12. 31. (hétfő) | ellátottak számának változása   | saját forrás, állami normatíva, családsegítők, falugondnok foglalkoztatása | 5 év | Lesencéktől a Balatonig Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat (8 környékbeli önkormányzat) fenntartásában működik az "Együtt Egymásért" Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |  |  |   |                                |  |  |  |                       |   |  |      |   |
| 1                                      | Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, hőszigetelése, karbantartása. | Épületek korszerűsítése, folyamatos karbantartása, az akadálymentesítés teljessé tétele minden önkormányzati tulajdonú épületben.    | Korszerű akadálymentesített épületek  | Önkormányzati beszámoló        | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés, kivitelezés                                      | Polgármester   | 2029. 12. 31. (hétfő) | Fogyatékosok és a település lakosságának esélyegyenlőségének növekedése | Pénzügyi fedezet, szakember  | 5 év | Ebben az esetben nem releváns   |
| 2                                      | Út járdafelújítás, karbantartása.  | Az utak állaga a használatától folyamatosan romlik   | Út és járda építés, utak és járdák felújítása.  | Önkormányzati beszámoló        | Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | Pályázatfigyelés, pályázatkészítés, kivitelezés                                      | Polgármester   | 2029. 12. 31. (hétfő) | Akadálymentes közlekedés.   | Pénzügyi fedezet, szakember  | 5 év | Ebben az esetben nem releváns   |

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

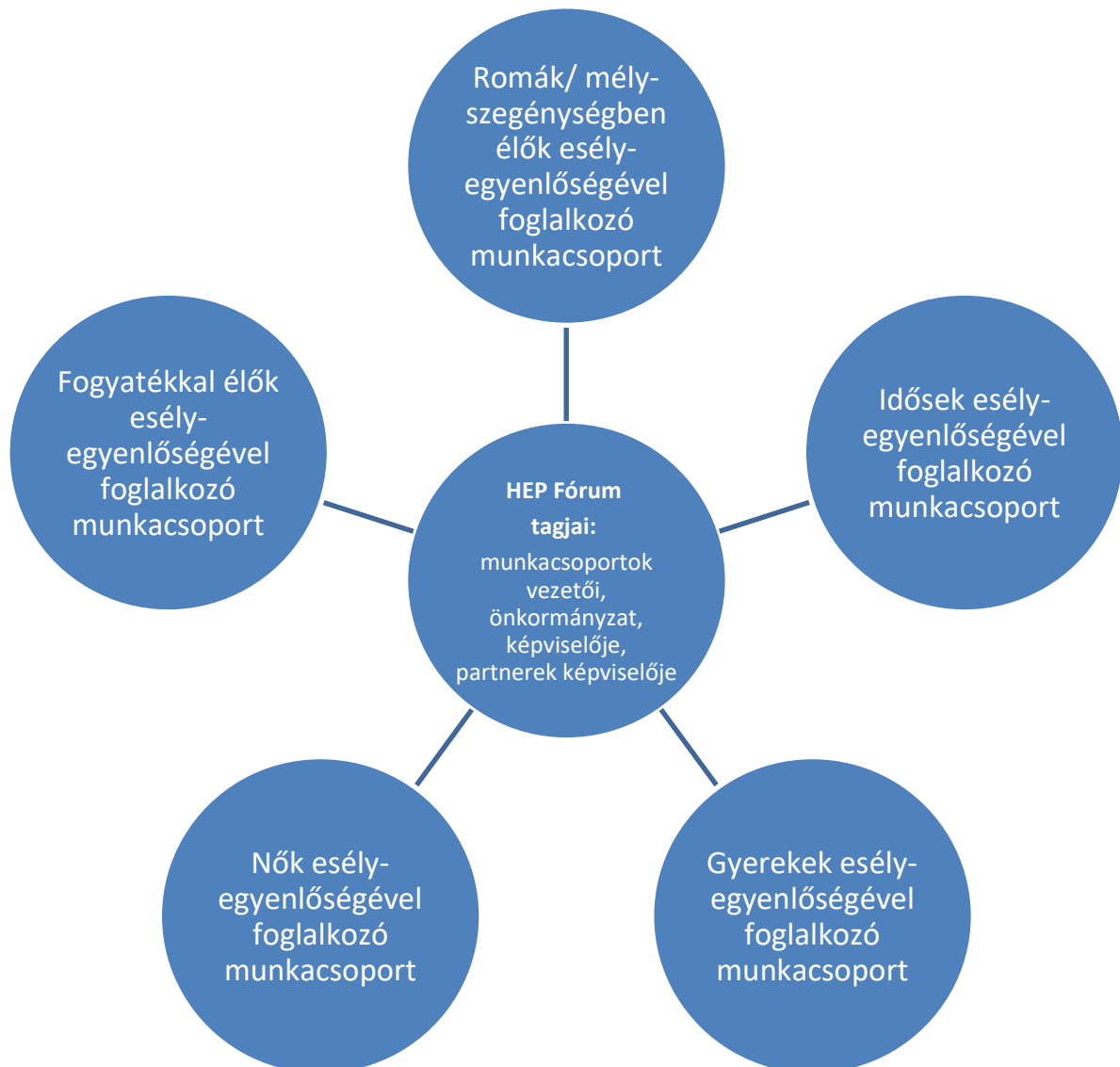
### 3.2 A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.



### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse

azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **3.6 Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Uza község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Uza község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 33/2024. (V.30.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: -

Dátum: 2024. május 30.



*Kóhavi László*

Aláírás



**UZSA KÖZSÉG  
ÖNKORMÁNYZATA**

8321 Uzsa, Lázhegy u. 21.  
Tel./fax: 87/436-140  
e-mail: hivatal@uzsa.hu

**Szám: UZS/22-5/2024.**

**KIVONAT**

**UZSA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK  
2024. május 30. NAPJÁN 16.20 ÓRAI KEZDETTTEL MEGTARTOTT  
NYILVÁNOS ÜLÉSÉNEK JEGYZŐKÖNYVÉBŐL**

**33/2024. (V.30.)**

**KÉPVISELŐ-TESTÜLETI HATÁROZAT**

Uzsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta az „*Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029 jóváhagyása*” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

1. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 § (4) bekezdés alapján a Uzsa Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programot 2024-2029 időszakra a Belügyminisztérium 2021. július 1-től hatályos Módszertani Útmutatójának megfelelően megalkotta, és elfogadja.
2. Felhatalmazza a polgármestert a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Program aláírására. Felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Program publikálásáról.

Határidő: azonnal  
Felelős: polgármester  
jegyző

**k.m.f.**

**Táborosi László sk.  
polgármester**

**Dr. Benkő Réka Zsófia sk.  
jegyző**

A kivonat hiteles:  
Uzsa, 2024. május 31.

